

VE

VISIÓN EMPRESARIAL



El rol de las empresas en el Desarrollo Regional

Gremios se unen por la
colaboración, innovación
y el emprendimiento

ASIVA conmemoró
su 67° aniversario

Alianza entre Futuro Técnico
y ASIVA beneficiará a
estudiantes TP



“Con el foco puesto en la seguridad de nuestros colaboradores, el autocuidado y la sostenibilidad, en ASMAR trabajamos desde hace más de 60 años, entregando soluciones rápidas y eficientes para nuestros clientes.”

Como Empresa Estratégica del Estado del sector defensa, perseguimos la excelencia en todo lo que hacemos y practicamos el mejoramiento continuo, para estar entre los mejores de la industria, tanto a nivel nacional como internacional”.



Contigo en la evolución digital

Todo lo que las empresas y personas necesitan para avanzar en su digitalización.



Data Center



La mejor velocidad móvil



Cloud



Big Data, Analytics, IA e IoT



Ciberseguridad

Claro[!]empresas





Directora y Representante Legal
Alejandra San Miguel L.

Comité Editorial
Alejandra San Miguel L.
Víctor Fuentes O.
Karin Aguilar C.
Andrea Vergara M.
Kevin Nowajewski A.

Edición
Karin Aguilar C.
Alejandra San Miguel L.

Periodista
Cristian Muñoz C.

Cartas al Director
comunicaciones@asiva.cl

Diseño: Agencia OWL / Grupo CVA.

Revista Visión Empresarial de ASIVA
es una publicación de la Asociación
de Empresas de la V Región.

ASIVA no se hace responsable
por las opiniones aquí expresadas
y del contenido de los mensajes
publicitarios.

Está prohibida la reproducción
total o parcial de los contenidos
y fotografías, sin expresa autorización
de ASIVA.

N° 166
Junio - Agosto 2021
Asociación de Empresas
de la V Región,
Calle Limache 3405, Of. 46,
El Salto, Viña del Mar.
Fono +56 32 213 9000
www.asiva.cl

 @somasasiva

La nueva Empresa del Hoy y Mañana



Ricardo Guerra Godoy
Presidente de ASIVA

Es muy común que las contingencias acaparen todas nuestras atenciones y energías, en tal sentido la contingencia sanitaria y la situación política y social de nuestro país son factores que nos tienen muy preocupados y ocupados a la vez. La crisis sanitaria, que esperamos se mantenga con las actuales tendencias positivas a pesar de las festividades de septiembre y llegada de los aires primaverales, porque es mucho el daño que se genera en la recuperación económica y social de nuestra región y el país. ¿Qué decir del mundo político de nuestro país? Nos tiene sumidos en una vorágine de noticias, comentarios, amenazas, quejas y un cuánto hay de apreciaciones y augurios del Chile del futuro.

Todo ello muchas veces nos distrae de nuestro trabajo y propósitos empresariales centrados en una organización que privilegia el bienestar de las personas y el cuidado de nuestro medio ambiente. Sin embargo, las cifras económicas de los últimos trimestres nos muestran que las capacidades de nuestras empresas son muy potentes, que nuestros trabajadores se han alineado con una evolución empresarial tremendamente positiva asumiendo muy bien los desafíos asociados a los cambios culturales y de procesos en sus trabajos derivados de las condiciones sanitarias; cambios tecnológicos e hiperconectividad de los mercados nacionales e internacionales.

Entonces, quizás no sea falta de modestia decir que nuestras empresas y sus trabajadores son capaces de actuar con resiliencia, de evolucionar positivamente a los cambios culturales, sociales, tecnológicos y económicos.


En ese contexto no cabe duda que la capacidad de adaptarse positivamente a los profundos cambios sociales, políticos, económicos nacionales son muy relevantes para su supervivencia y desarrollo futuro. Sin embargo, según nuestra apreciación, la velocidad de los avances tecnológicos y sus importantes efectos en la innovación para generar productos, servicios o mejorar procesos que nos convierten cada día en empresas más Sustentables y los impactos en la hiperconectividad de los mercados son factores que marcarán la forma en que deberemos continuar desarrollándonos.

Considerando el contexto socioeconómico actual y nuestra Visión Empresarial, estimamos importante reafirmar el rol de nuestras empresas con un foco en estrategias que impacten en una reactivación económica y social sostenible, es muy recomendable generar resiliencia a través de un proceso continuo de sustentabilidad, aportando para mitigar los efectos de la crisis hídrica, generando iniciativas para reducir la huella de carbono y fomentando una economía circular a través de las transacciones y reutilización de residuos y sub-productos industriales, generando a su vez nuevas cadenas de valor.

En este proceso de Evolución Empresarial los líderes empresariales tenemos el desafío de seguir impulsando en nuestras organizaciones estrategias que centren sus propósitos en las personas y las comunidades cercanas, considerando aspectos como la inclusión laboral, la reconversión de capital humano, la flexibilidad y la adaptabilidad laboral.

Sin duda podemos seguir enumerando los múltiples factores derivados de la pandemia, cambios sociales, políticos nacionales e internacionales y tecnológicos globales, que están incidiendo notoriamente en nuestro quehacer empresarial. Lo importante, según nuestra apreciación, es enfrentarlos como problemas a resolver o espacios para mejorar y desarrollar las capacidades para detectar en cada factor las oportunidades de crecimiento y desarrollo.

La empresa nunca ha sido un ente independiente de sus Ecosistemas, sin embargo hoy somos mucho más consciente de esta realidad, por lo mismo, los propósitos empresariales deben alinearse con la sostenibilidad colectiva y considerar que un mundo hiperconectado nos da muchas oportunidades que debemos aprovechar, pero nos enfrentará a grandes desafíos.

Debemos adoptar estrategias de reactivación con la mirada en el Chile sostenible que queremos construir, para las generaciones actuales y futuras. Nuestra Región necesita del trabajo mancomunado de todos aquellos que de verdad queremos a nuestra gente y al Gran Valparaíso. Trabajadores, autoridades públicas y políticas, empresarios, emprendedores, estudiantes, jóvenes y adultos. 

El nuevo rol que juegan las empresas en el desarrollo social



En un contexto marcado por un estallido social y por una crisis sanitaria sin precedentes, diversos sectores empresariales sufrieron consecuencias negativas que perdurarán por un largo tiempo, siendo la alta tasa de desempleo la tónica dentro de la Región de Valparaíso. ¿Cómo han abordado las empresas regionales este complejo panorama? Quisimos conocer y plasmar la opinión, a este respecto, de los principales gremios regionales e importantes autoridades, quienes han redoblado sus esfuerzos por alcanzar cuanto antes la reactivación económica.



José Pakomio
Presidente de la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso



Marisol Cortez
Presidenta CChC Valparaíso



Vicente Alti
Director regional ProChile



Juan Fernando Acuña
Director regional de CORFO Valparaíso.



Violeta Silva
Ex seremi de Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso.



Ricardo Guerra
Presidente de ASIVA



Sergio Cabezas
Asesor del Ministerio de Hacienda

El estallido social del 18 de octubre de 2019, y luego la pandemia del Coronavirus - declarada con la constatación del primer contagio el 17 de marzo de 2020 en la Región de Valparaíso – provocaron variados cambios institucionales, especialmente al interior de las empresas, las cuales cobraron un rol mucho más activo con la sociedad, principalmente, y también con las comunidades, con tal de combatir una crisis económica sin precedentes en la historia chilena reciente.

“En esta línea, las empresas industriales han comenzado a incorporar tendencias mundiales para insertarse en el ecosistema, aplicando temáticas como sostenibilidad, economía circular, trabajo inclusivo y desarrollo de capital humano, que si bien ya estaban siendo incorporadas hace un tiempo, la pandemia significó una aceleración de su implementación”, asevera Ricardo Guerra, presidente de la Asociación de Empresas V Región (ASIVA).

Papel determinante, asimismo, desempeña el avance en materia medioambiental como un requisito insoslayable para el desarrollo sostenible de nuestra zona. En esta línea, comienzan a surgir nuevas estrategias empresariales – dentro del turismo y comercio, por ejemplo - que buscan trabajar colaborativamente con el ecosistema regional.

José Pakomio, presidente de la CRCP Valparaíso, considera que “hoy las empresas del mundo del turismo y el comercio cumplen un rol principal

en la instalación de una perspectiva nueva, consciente y responsable, agregándole valor a los productos y servicios que ya no son solo eso. Se han transformado en experiencias con sentido, hechos a mano, evitando la crueldad animal, el impacto medioambiental, buscando la descentralización y el cuidado de todos y todas”.

Es más – puntualiza el presidente de la CRCP regional – “las empresas no solo tienen el deber de cumplir con lo que la ley les demanda, sino, por el contrario, su obligación debe ir más allá, poniendo el foco en que su accionar sea responsable y garantice el desarrollo con sostenibilidad para las futuras generaciones”.

“Quienes integran la CRCP se han transformado en precursores de cambios de paradigma, introduciendo conceptos como turismo sustentable o comercio transparente”, José Pakomio, presidente de la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso.

Un rol activo de las empresas frente a las demandas sociales y a las comunidades, desarrollo sostenible con un bajo impacto medioambiental, trabajo mancomunado del sector público privado, tecnología e innovación, colaboración y reactivación, entre otras estrategias e implementaciones, surgen en voz de autoridades y gremios regionales dirigidas a un mismo objetivo: recuperar y sostener los niveles de producción y empleo alcanzados antes del estallido social y la pandemia del Covid-19.

Asociatividad y colaboración



La antigua percepción de la empresa como una mera unidad de organización dedicada a actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios con fines lucrativos o bien la perspectiva que la definía como un agente económico o una unidad autónoma productiva de bienes, servicios u otros insumos quedó en el pasado.

“La Cámara Regional del Comercio de Valparaíso cumplió 163 años de existencia y, sin duda, no es un mero número. Su antigüedad le ha otorgado experiencia y conocimientos que hoy son un emblema para sus socias y socios, quienes predicán la asociatividad como aspecto clave del desarrollo”, añade José Pakomio.

Palabras secundadas por el director regional de CORFO Valparaíso, Juan Fernando Acuña, quien asegura que en los tiempos actuales, un factor clave es la colaboración.

“Conectarnos para colaborar y crear sinergias puede ser la única forma en que muchas empresas y pymes logren salir adelante. Hoy estamos buscando que nuestros programas de innovación tengan resultados en los mercados lo antes posible, además hemos agregado un área de trabajo que le hemos denominado #CorfoConecta que busca agregar valor por medio de la conexión, vinculación y generación de espacios de confianza entre los actores del ecosistema”, comenta Acuña.

Pero en términos de asociatividad y colaboración, el gremio de la construcción y las empresas del rubro desempeñan un papel preponderante a nivel regional, especialmente en dos pilares que son centrales para su desarrollo económico y social: la

inversión y el empleo. Es así como la construcción aporta durante todo este siglo alrededor del 7% del PIB regional y alrededor del 10% del empleo, llegando en la actualidad a 77.000 trabajadores en toda la región.

Al respecto, la presidenta de la Cámara de la Construcción Chilena Valparaíso, Marisol Cortez, comenta que “las empresas del sector movilizan toda una cadena de valor sectorial, dinamizando industrias y actividades tan diversas, como una amplia gama de proveedores de insumos de la construcción y de servicios asociados, como ingeniería, arquitectura, desarrollo inmobiliario, transporte y logística, hasta pequeños proveedores de especialidades, contratistas, alimentación, aseo o sanitización”.

Por todo esto – agrega la timonel de la CChC Valparaíso – “decimos con orgullo que somos el sector más multiplicador de la actividad y transversal de la región, porque en el rubro conviven grandes, medianas y pequeñas empresas y profesionales independientes, y miles de trabajadores con empleos de calidad, formales, bien remunerados y con opciones a beneficios sociales y económicos, como los que ofrecen en las empresas de nuestro gremio”.

“Sólo en 2020, activamos 50 mil cupos para nuestros trabajadores en la Región de Valparaíso, lo que demandó una inversión social de UF 47.000”, Marisol Cortez, presidenta CChC Valparaíso.

Innovación, adaptación al cambio



En términos totales, Valparaíso es la cuarta región que más exporta a nivel nacional, ocupando, a su vez, el cuarto lugar acorde a la cantidad de empresas exportadoras y de pymes exportadoras, con 540 y 220 empresas respectivamente.

Sobre este particular, ¿cómo se comportó este sector durante 2020? El director regional de ProChile, Vicente Alti, reconoce haber atravesado un año muy complejo y con enormes dificultades. Sin embargo, “gracias al compromiso de nuestras empresas y especialmente de nuestros puertos, logramos mantener nuestras operaciones y cumplir con nuestros importadores, pese a las enormes dificultades impuestas por la pandemia. Esa fue la principal lección de ese período: nuestra capacidad de resiliencia, de flexibilidad y adaptación al cambio permanente”.

“Pese a las enormes dificultades impuestas por la pandemia, la principal lección de ese período ha sido nuestra capacidad de resiliencia, de flexibilidad y adaptación al cambio permanente”, Vicente Alti, director regional ProChile.

Alti destaca que a nivel nacional, por ejemplo, los envíos de bienes no cobre acumulados a junio alcanzaron los US\$18.984 millones, un 10,9% más que el mismo período del año anterior; mientras que los servicios sumaron envíos por US \$536,8 millones, una variación de un 5,8% con respecto al mismo período del año 2020.

“Estas buenas cifras - destaca - se repiten a nivel regional. Los envíos de bienes no cobre, por ejemplo, alcanzaron los US\$ 836 millones a junio de este año, lo que representa un 4,1% más que igual período del año anterior y los servicios totalizaron US \$34,25 millones, un crecimiento de 30,3%”.

A la luz de las cifras, el director regional de CORFO Valparaíso hace hincapié en la innovación y la adaptación al cambio como mecanismo para mejorar la competitividad de las empresas por medio de la generación de valor al cliente. “Cada día se ve con mayor potencialidad la innovación más sostenible y la que genera externalidades positivas. No solo económicas, sino también sociales y ambientales. Hoy existe un espacio para generar valor en los modelos de negocios en incorporar la transformación digital como eje de cambio en la empresa”.

“La capacidad de innovación es la ventaja competitiva que nos permite sobrevivir. Muchas innovaciones clave para la humanidad han surgido en tiempos de crisis. Podemos seguir haciendo lo mismo y quedarnos en el camino, o generar cambios que nos permitan surgir y avanzar”, recalca Acuña.

“En momentos de crisis lo único que puede sacar adelante a una empresa o un emprendimiento es la innovación. Innovar es la clave que permite crear valor y diferenciarnos de la competencia”, Juan Fernando Acuña, director regional de CORFO Valparaíso.

Desempleo y desafíos



Durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2021, la tasa de desocupación en Chile llegó al 10%, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE).

“La cifra significó un descenso de 1,2 puntos porcentuales (pp.) en 12 meses, producto del alza de la fuerza de trabajo (6,5%), menor a la presentada por los ocupados (7,9%), y a la disminución de 4,6% en los desocupados, incididos únicamente por los cesantes (-6,5%)”, detalló la entidad.

Precisamente, en tiempos de crisis y en un contexto marcado por una pandemia sin precedentes, diversos sectores empresariales sufrieron consecuencias negativas que perdurarán por un largo tiempo, siendo la alta tasa de desempleo la tónica dentro de la Región de Valparaíso.

En visión de María Violeta Silva, ex seremi del Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso, “el mundo del trabajo (empleadores, trabajadores, sindicatos, comités paritarios, así como las mutuales), han sido fundamentales en la lucha contra el Covid, resguardando la vida y la salud de sus trabajadores y permitiendo mantener la cadena de abastecimiento de productos y servicios”.

Gracias a la Ley de Protección del Empleo – añade – “cerca de 65 mil personas han conservado sus ingresos y empleos, tanto a través de la figura de la suspensión de la relación laboral como a través de los pactos de reducción de jornada. De no haber existido esta herramienta, podríamos hoy estar hablando de 65 mil personas sin trabajo, pero gracias a esta sólida herramienta de la Red de Protección Social, estas personas y sus familias han podido mantener su calidad de vida en los meses de más duro confinamiento.

Lo anterior se refleja en la última tasa de desocupación regional publicada por el INE, de un 10,7%, que demuestra que, pese al segundo periodo de cuarentenas, este índice continúa a la baja. Es decir, seguimos creando y manteniendo empleos.

“El desafío actual es grande: fomentar el dinamismo de las empresas y la contratación, para recuperar los niveles precrisis”, Violeta Silva, ex seremi de Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso.

La invitación de la ex seremi a todas las empresas, “es informarse sobre las herramientas de fomento a la empleabilidad dispuestas por el Estado; pero también, invitamos a las personas a que busquen y puedan acceder a puestos laborales con contrato y protección social, por cuanto – reiteramos e insistimos - estas herramientas son compatibles con el trabajo formal”.

Mantener la productividad

Para Ricardo Guerra, presidente de ASIVA, en un contexto marcado por una crisis sanitaria sin precedentes, diversos sectores empresariales sufrieron consecuencias negativas que perdurarán por un largo tiempo, siendo la alta tasa de desempleo la tónica dentro de la Región de Valparaíso.

Pese a lo mencionado, ocurrió un hecho particular en la industria manufacturera, un caso digno de análisis, “ya que a pesar de que en el periodo previo a la pandemia el sector presentaba una disminución importante de su productividad, la cual se acentuó al inicio de la crisis sanitaria, se ha visto que en los

últimos periodos ha recuperado significativamente su productividad, aportando en la creación de empleo estable y de calidad para las personas de la región”, señala Ricardo Guerra.

Para el timonel de ASIVA la clave se centra en mantener la productividad alcanzada “lo que ha significado un esfuerzo importante de las compañías de la zona, quienes se han comprometido para aportar al desarrollo económico local, a través de un proceso continuo de colaboración con sus clientes, proveedores, comunidad y en general con todo el entorno en el que se desenvuelven”.

En esta línea, las empresas industriales han comenzado a incorporar tendencias mundiales para insertarse en el ecosistema, aplicando temáticas como sostenibilidad, economía circular, trabajo inclusivo y desarrollo de capital humano, que si bien ya estaban siendo incorporadas hace un tiempo, la pandemia significó una aceleración de su implementación.

Finalmente, apunta a una reactivación económica sostenible en nuestra región, “para ello las empresas de todos los sectores industriales deben considerar que sus estrategias de desarrollo y crecimiento deben estar alineadas con las estrategias de desarrollo de sus ecosistemas cercanos”.

“Los sectores industriales deben considerar que sus estrategias de desarrollo y crecimiento deben estar alineadas con las estrategias de desarrollo de sus ecosistemas cercanos”, Ricardo Guerra, presidente de ASIVA.



Reactivación económica



Las demandas sociales y la crisis sanitaria aún latente ha acelerado grandes cambios al interior de las empresas, que han debido adaptarse a la contingencia desplegando un tremendo esfuerzo por adaptar sus procesos a un desarrollo sostenible trabajando palmo a palmo con varios sectores de la sociedad junto a diversas comunidades.

Sin duda, “es necesario y de toda justicia, reconocer y destacar la tremenda capacidad de adaptación demostrada por los ejecutivos y trabajadores, toda vez que el aparato productivo regional ha logrado mantenerse activo ante la difícil y compleja situación sanitaria que hemos vivido”, manifiesta el asesor del Ministerio de Hacienda, Sergio Cabezas, destacando a su vez la potente Red de Medidas de Apoyo para las Familias y Pymes, desplegada hasta el día de hoy por el Gobierno, a través de transferencias monetarias directas, medidas tributarias, subsidios y créditos en condiciones muy convenientes”.

Y aunque el 30 de septiembre pasado se puso fin al Estado de Excepción Constitucional de Catástrofe (vigente desde el 18 de marzo de 2020) la pandemia no se ha terminado. Aún persiste un panorama de incertidumbre por las diferentes variantes del

coronavirus. “Es imperativo – enfatiza Cabezas - centrarnos ahora en la reactivación económica, para así, por una parte, recuperar los niveles productivos y de empleo; y por la otra, aumentar la recaudación fiscal para no continuar afectando las finanzas públicas nacionales”.

“La historia nos demuestra que la Región de Valparaíso se ha caracterizado por su fuerte espíritu empresarial y liderazgo”, Sergio Cabezas, asesor del Ministerio de Hacienda.

En este contexto, “en un trabajo conjunto, los ámbitos públicos y privados tenemos que lograr al más breve plazo posible los niveles de producción y empleo que teníamos antes de la revuelta social de octubre de 2019, considerando que estamos en medio de una sequía muy profunda y en una transformación digital cuya fuerza de irrupción ha sido con creces muy superior al inicialmente previsto. La historia nos demuestra que esta Región se ha caracterizado por su fuerte espíritu empresarial y liderazgo; si trabajamos todos unidos para alcanzar los objetivos antes señalados estoy seguro de que lo vamos a lograr”, sentenció el asesor del Ministerio de Hacienda. **ve**

**Primeros en
experiencias de clientes,
por cuarto año consecutivo**



ist

Tu mutualidad!

1^{er} lugar

**Sector Mutuales
en el Ranking PXI 2021**



Consejo Regional Exportador Sectorial Proveedores Minería - ProChile Valparaíso

El 19 de mayo la Gerente General de ASIVA, Alejandra San Miguel, participó en el Consejo Exportador Sectorial de Proveedores de la Minería de ProChile junto a representantes de diferentes gremios regionales. En la instancia se presentó la experiencia de un gremio del norte que, al trabajar colaborativamente con sus proveedores y diversos organismos, logró excelentes resultados. Por lo anterior, se concluye en la posibilidad de trabajar en una Mesa de Proveedores de la minería regional.



Presidentes Comisiones de ASIVA se reúnen con Seremi de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

El 19 de mayo los presidentes de las comisiones de Innovación, Tecnología, Capital Humano y Empresa-Educación Superior, se reunieron con la Seremi de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación de la Región de Valparaíso, María José Escobar. La reunión tuvo por objeto delinear iniciativas conjuntas que favorezcan la inserción de capital humano avanzado al interior de las empresas socias de ASIVA, con el fin de que puedan crear soluciones innovadoras para las problemáticas actuales.

Mesa ML conoce casos de éxito en el uso de la Ley I+D

El 28 de mayo los participantes de la mesa de Manufactura y Logística se reunieron para conocer los casos de éxito de Knop Laboratorios y Prodalya al llevar a la práctica la Ley I+D. En la ocasión, representantes de dichas empresas presentaron cómo han abarcado nuevas líneas de negocios a través del uso de este beneficio tributario. En la oportunidad, también participó Rodrigo Sánchez, Ejecutivo de Corfo Valparaíso, quién explicó los aspectos teóricos de este incentivo tributario creado para estimular la inversión de las empresas en Investigación y Desarrollo, extendiendo además su apoyo a todos los participantes de la mesa.



Cursos realizados por el Instituto de Capacitación de ASIVA

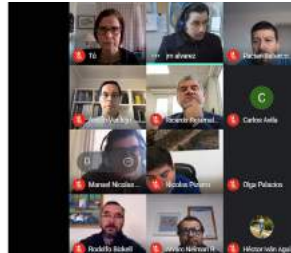
Durante el mes de abril, el Instituto de Capacitación de ASIVA realizó los siguientes cursos: Inicio curso Calderas y Autoclaves para las empresas Tresmontes y Sopraval; Ejecución curso Manipulación de Alimentos, para la empresa Sopraval.



Urbanista de municipalidad conconina visita Comité Territorial Concón

El 2 de junio el Asesor Urbanista de la Ilustre Municipalidad de Concón, José Manuel Álvarez, realizó una presentación a los integrantes del Comité Territorial Concón de ASIVA, sobre los alcances del Plan Regulador Comunal, específicamente respecto a su parque industrial. Dicho instrumento territorial establece un sistema de conectividad vial y estructuración de espacios públicos y áreas verdes, que integra socialmente la ciudad y, a la vez, compatibiliza el desarrollo de las distintas actividades económicas de la comuna como el turismo, gastronomía, comercio e industria. Al concluir, los asistentes realizaron consultas y comentarios del área donde actualmente se encuentra inserto el barrio industrial.

PRESENTACIÓN ASIVA 02 JUNIO 2021
ACTUALIZACIÓN PLAN REGULADOR COMUNAL DE CONCÓN

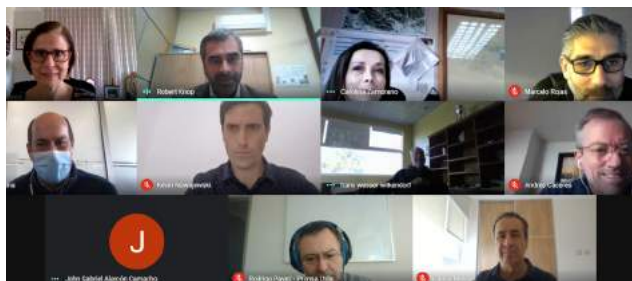


Webinar “Desafíos de los negocios post Covid: una mirada desde la Región de Valparaíso”

Con más de un centenar de participantes el 3 de junio se llevó a cabo el webinar “Desafíos de los negocios post Covid: Una mirada desde la Región de Valparaíso”, organizado por la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez, ASIVA, la Cámara Regional del Comercio de Valparaíso y la Cámara Chilena de la Construcción Valparaíso. En la actividad el Presidente de ASIVA, Ricardo Guerra, participó como panelista del conversatorio junto a los presidentes de la CRCP y la CCHC.

Comité El Belloto se reúne con Asesora Urbanista de la Municipalidad de Quilpué

El jueves 3 de junio el Comité El Belloto se reunió con Carolina Zamorano, Asesora Urbanista de la Municipalidad de Quilpué, quien expuso el Plan Regulador Comunal. Durante la sesión, los participantes conocieron las dimensiones del PRC y las áreas de extensión urbana, industrial, verde y sus restricciones. Luego de la presentación, los participantes pudieron realizar sus consultas y comentarios respecto al área donde se encuentra inserto el barrio industrial actualmente.

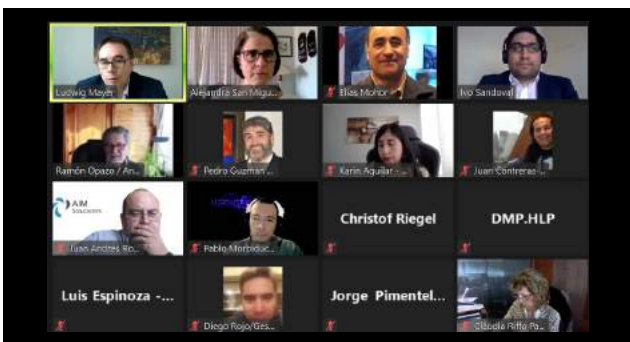


Gremios Regionales se reúnen con presidente SOFOFA, Richard von Appen

El 6 de junio la red de gremios regionales de SOFOFA - entre los que se encuentra ASIVA - se reunieron con el nuevo Presidente de la Sociedad de Fomento Fabril, Richard von Appen. En la actividad, los gremios pudieron conversar y exponer acerca de los temas que preocupan a las regiones y cómo se podría trabajar colaborativamente, conociendo las problemáticas de cada una de ellas.

Seremi de Minería participa en Mesa Proveedores de la Minería ASIVA

El 10 de junio el Seremi de Minería, Leopoldo Valenzuela, participó en la primera reunión de la Mesa Proveedores de la Minería ASIVA, instancia que contó con la activa participación de Ludwig Mayer, Ejecutivo de ProChile, y que como mesa de trabajo busca impulsar el crecimiento y desarrollo de los proveedores de la minería correspondiente a bienes, servicios e ingeniería fomentando su asociatividad en la Región de Valparaíso al generar iniciativas que favorezcan a los integrantes de la mesa.

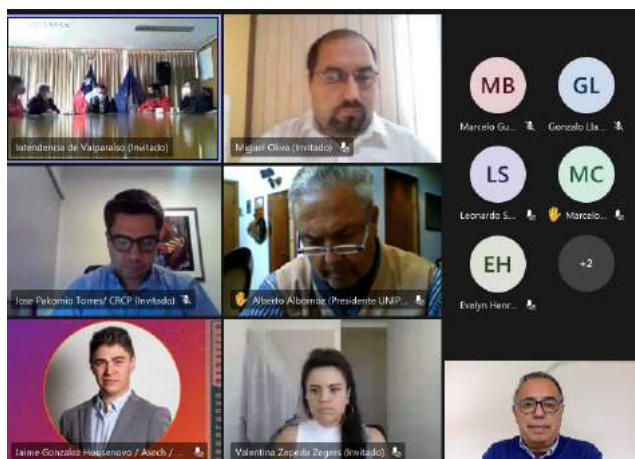


Reunión con Observatorio Laboral de Valparaíso

Con el objetivo de realizar un estudio en conjunto con el Observatorio Laboral de Valparaíso, el día 10 de junio Alejandra San Miguel, Gerente General de Asiva y Karin Aguilar, Jefa Desarrollo Gremial y Estudios de ASIVA, se reunieron con Drago Radovic, Director del Observatorio, quien planteó la posibilidad de realizar este 2021 un estudio que permita detectar las brechas de capital humano en el sector logístico de la región, entendiendo por logística la cadena completa de suministro de las empresas de la zona.

Delegado Presidencial se reúne con ASIVA y otros gremios de la región

El 12 de junio Ricardo Guerra y Alejandra San Miguel, Presidente y Gerente General de ASIVA respectivamente, participaron junto a representantes de otros gremios de la región en una reunión con el Delegado Presidencial Regional, Jorge Martínez quien junto a su equipo económico, entregó detalles acerca de los nuevos bonos y beneficios tributarios para las MYPES.



Webinar “Plan de Gestión de Cumplimiento Tributario 2021 del SII”

El 14 de junio la Comisión Tributaria de ASIVA desarrolló el webinar “Plan de Gestión de Cumplimiento Tributario 2021 del SII”, donde participó Sergio Flores, Director regional del Servicio de Impuestos Internos junto a su equipo. En la actividad se presentó el Plan de Gestión de Cumplimiento Tributario 2021, fruto de un análisis técnico riguroso que permite, a partir del riesgo de los contribuyentes, focalizar las acciones de tratamiento en aquellos segmentos con mayor posibilidad de incumplimiento y que además tienen un mayor impacto en la recaudación.

Ciclos de Tecnología Ciberseguridad

El día 15 de junio se llevó a cabo la primera charla del Ciclo de Tecnología de Ciberseguridad, organizado por la Comisión de Tecnología de ASIVA y Claro Empresas. En la actividad, que tuvo un formato de taller, los participantes pudieron adquirir conocimientos sobre las nociones básicas de ciberseguridad, como también, conocer las principales amenazas y perfil de los atacantes. La charla fue dictada por Álvaro Rodrigo Cayul, Gerente de Desarrollo de Negocios de Scitium para Claro Empresas Chile.



ASIVA se reúne con ASIQUIM

El 15 de junio la gerente general de ASIVA junto a Karin Aguilar, Jefa Desarrollo Gremial y Estudios y el señor Álvaro Verdejo, Asesor medioambiental de ASIVA, se reunieron con representantes de la Asociación de Industriales Químicos – ASIQUIM - para conversar sobre el trabajo que realiza dicho gremio a nivel nacional y las iniciativas que desea implementar en la región. De esta manera, se busca poder realizar un trabajo colaborativo entre ambas instituciones.

Mesa Mujer y Liderazgo se reúne con REDMAD

El día 16 de junio la mesa Mujer y Liderazgo de ASIVA tuvo un primer acercamiento con Red de Mujeres en la Alta Dirección (Redmad), donde su presidenta Carolina Martínez junto a otras directoras de dicho gremio, presentaron su trabajo e invitaron a celebrar algún tipo de convenio de colaboración para llegar y acceder al grupo de mujeres de la región. En la oportunidad, la presidenta de la Comisión y Directora Tesorera de Asiva, Janett Maritano, explicó el objetivo de la Comisión Mujer y Liderazgo y agradeció la presentación realizada por la corporación conformada por mujeres profesionales y destacadas empresarias.



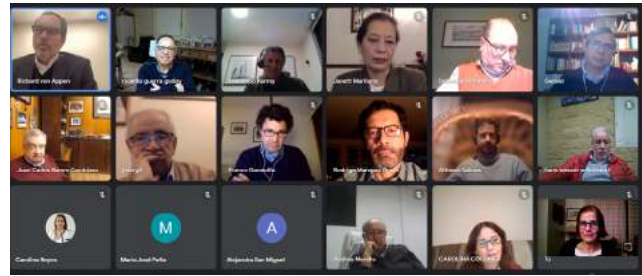
Secretario Ejecutivo de la Oficina GPS se reúne con la Mesa ML de ASIVA

El 18 de junio la Mesa de Manufactura y Logística de ASIVA, se reunió con Jorge Tapia, Secretario Ejecutivo Oficina GPS, Ministerio de Economía, quien expuso sobre la Agilización de proyectos de inversión en la Región de Valparaíso. En la reunión, el profesional de la oficina de Gestión de Proyectos Sustentables explicó la importancia de estimular cuanto antes la inversión privada con la finalidad de seguir creando empleos y así recuperar la región. “Tenemos la esperanza en que tendremos oportunidades para progresar, con un trabajo mancomunado entre el sector público y privado”, sostuvo Tapia.



ASIVA se reúne con Pro Aconcagua

El 22 de junio la Gerente General y la Jefa de desarrollo gremial y estudios de ASIVA, se reunieron con la Gerente de Pro Aconcagua, Claudia Gajardo, con el objetivo de realizar un acercamiento entre ambas instituciones que permita generar - en un futuro cercano - iniciativas que favorezcan a los asociados de ambas instituciones. En la instancia, ambas organizaciones presentaron el trabajo que han desarrollado durante la contingencia sanitaria.



Richard von Appen visita el Directorio de ASIVA

Presente en la reunión del directorio de ASIVA del 22 de junio, Richard von Appen, presidente de SOFOFA, explicó los pilares de trabajo para SOFOFA promoviendo, de esta manera, una fructífera conversación con los directores presentes. “Lo que necesitan nuestros países son más emprendedores, más emprendimientos y que se transformen también en grandes empresarios y empresarias”, manifestó el presidente de la Sociedad de Fomento Fabril. Para eso – añadió – “tenemos que estar todos sustentando con competencia, con oportunidades, y que finalmente nuestros países sean lugar de oportunidades para nuestros niños y niñas”.

Webinar “Ley de seguro obligatorio COVID -19”

El día 23 de junio ASIVA desarrolló junto a FIST Corredores de Seguros el webinar “Ley de seguro obligatorio COVID-19: Responsabilidad de las empresas con sus colaboradores antes el Covid-19”, dando a conocer las implicancias de la ley que tiene por objeto promover un retorno seguro y gradual al trabajo, a través de un seguro individual de carácter obligatorio en favor de aquellos trabajadores dependientes del sector privado que cuenten con contratos sujetos al Código del Trabajo y que estén desarrollando sus labores de manera presencial, ya sea total o parcial.

Tratamiento de datos

La compañía aseguradora se entenderá autorizada para tratar datos personales, con la única finalidad de otorgar la cobertura del seguro.

Forma, plazo y condiciones para el pago

Una vez presentados los antecedentes que permitan evaluar la procedencia del pago de la indemnización, el asegurador deberá pagarla dentro de los 10 días hábiles siguientes. Mismo plazo tendrá para rechazarla en forma fundada.



ASIVA participa en charla de ASIMET

El martes 29 de junio Alejandra San Miguel participó en la charla organizada por la Asociación de Industriales Metalúrgicos, ASIMET, donde el profesor de la Escuela de Gobierno de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Roberto Méndez, hizo un detallado análisis de la empresa en tiempos de incertidumbre, destacando el rol que han jugado dichas entidades privadas en estos tiempos de pandemia.

Comité El Belloto se reúne con Carabineros de la 2° Comisaría de Quilpué

El primer día de julio, el Comité Territorial El Belloto de ASIVA se reunió con el capitán Claudio Ramírez, comisario de la 2° Comisaría de Quilpué y la teniente Karen Gaete, jefa de la Tenencia El Belloto, para conversar sobre la seguridad del Barrio Industrial El Belloto. En la instancia, las empresas del sector pudieron conversar sobre las problemáticas en materia de seguridad que enfrenta dicho sector actualmente, y se generaron propuestas para actuar coordinadamente a favor de la seguridad del barrio y la comunidad.

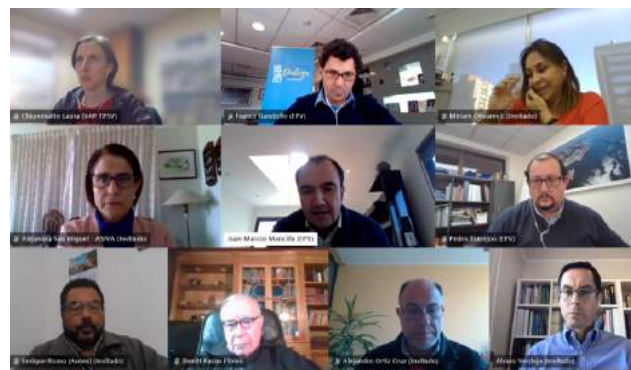


Reunión intergremial PROCHILE

El miércoles 7 de julio se desarrolló una reunión intergremial para analizar actividades a ejecutar para el sector minería durante el año 2021. En la reunión virtual liderada por ProChile, asistieron importantes gremios como APRIMIN, AIC, Minnovex, ASIVA. La participación de esta última viene asociada al trabajo que ha comenzado a realizar el gremio a favor de las empresas proveedoras de la minería de la Región de Valparaíso, en donde ProChile ha desempeñado un activo rol.

Comisión Salud ASIVA se reúne con expertos en materia de salud

El 7 de julio la comisión Salud de ASIVA se reunió con Brenda Rojas, coordinadora CC Clínicos CFT Santo Tomás y psicóloga Clínica Centro Viento Terra, quien presentó el tema “¿Cómo aplicar la ley de salud mental a los trabajadores de la salud afectados por la pandemia?”, instancia en la que también expuso Darío Poblete, Country Manager Seeknology, quien abordó el tema: “Sistemas RPA - Robotización de procesos rutinarios”.



Participación en reunión mensual FOLOVAP

El jueves 8 de julio Alejandra San Miguel, Gerente General de ASIVA y Álvaro Verdejo, asesor medioambiental del gremio, participaron en la reunión mensual de Folovap, instancia en la que la que Verdejo, Magíster en Gestión y Planificación Ambiental, expuso acerca del “Diagnóstico y Propuesta del APL Sector Portuario Logístico de Valparaíso”. En la reunión se invitó a participar a los distintos actores que pertenecen al Foro Logístico de Valparaíso a sumarse al trabajo de este diagnóstico, desarrollado desde julio, y que debiera estar listo en noviembre próximo.

Comisión Responsabilidad Social de ASIVA se reúne con ACHIGA

El día 9 de julio, la comisión Responsabilidad Social de ASIVA se reunió con el presidente de la Asociación Chilena de Gastronomía ACHIGA, Máximo Picallo, para buscar soluciones a los problemas que ha debido sortear el sector gastronómico, uno de los rubros más golpeados durante esta pandemia. Por lo anterior, se hizo hincapié en los aforos permitidos por la autoridad sanitaria, disposición que – según Picallo – “va en la medida correcta, ya que han demostrado que, en la medida que se les ha entregado la confianza han reabierto sus terrazas de forma responsable con protocolos y distanciamiento”.



Directorio de ASIVA se reúne con nueva alcaldesa de Viña del Mar

A mediados del mes de julio – puntualmente el jueves 15 – el directorio de ASIVA se reunió con la nueva Alcaldesa de Viña del Mar, Macarena Ripamonti quien en breves palabras expuso el objetivo que busca lograr en la comuna durante su mandato. Junto a la primera autoridad comunal, Joaquín Valderrama - asesor comunicacional y de marketing - señaló que la idea es trabajar colaborativamente, para lo cual presentó un breve diagnóstico destacando la importancia de poder reactivar y dinamizar la actividad económica en Viña del Mar.

Comisión Mujer y Liderazgo de ASIVA se reúne con Claudia Figueroa

El 21 de julio la comisión Mujer y Liderazgo de ASIVA junto a su presidenta y directora Janett Maritano, recibió a Claudia Figueroa Contreras, Auditor Líder NCh3262. La profesional expuso acerca de la Norma chilena NCh3262, Sistema de Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, destacando que dicha norma permite identificar brechas en los ámbitos Gestión de Personas, Infraestructura y Ambiente de Trabajo, así como pone atención en los procedimientos con los que cuenta la organización en materia de normativa vigente. A su vez, Claudia Figueroa explicó que pueden certificarse diversas organizaciones, tales como pymes, servicios públicos, empresas grandes y medianas, municipios y Ongs.



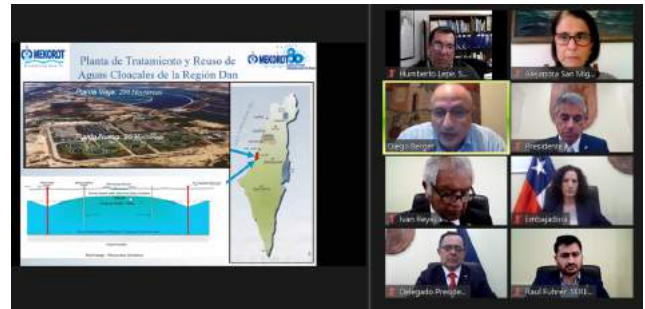
Mesa ML conoce casos de éxito de Desarrollo de Proveedores

El 23 de julio la mesa Manufactura y Logística conoció un caso de éxito regional en cuanto al desarrollo de proveedores, esto a raíz de las problemáticas que la mesa decidió abarcar este 2021. En la oportunidad Juan Carlos Muñoz, Gerente cadena de suministro en Melón junto a Eugenio Soto, subgerente de logística de Melón, presentaron el programa “En Ruta” que ha implementado la empresa, para el desarrollo de sus transportistas.



Comisión Capital Humano se reúne con Director Regional del Trabajo

El día 28 de julio la comisión Capital Humano de ASIVA recibió al Director Regional del Trabajo, Cristián Chahuán, quien expuso a los integrantes de la mesa acerca de la “Modernización de la Dirección del Trabajo y temas relacionados a este nuevo proceso”. Luego de la presentación, el presidente de la Comisión, Francisco Ramírez junto a los integrantes de la mesa realizaron consultas y comentarios respecto a la información presentada por Chahuán, quien como ingeniero comercial con un MBA, pudo aclarar varias dudas relacionadas con el tema.



Reunión con Delegado Presidencial y Embajadora de Israel en Chile

El miércoles 28 de julio la Gerente General de ASIVA, Alejandra San Miguel, participó en la reunión citada por el Delegado Presidencial, Jorge Martínez Durán, donde estuvo presente la Embajadora de Israel en Chile, Marina Rosenberg, para presentar la experiencia de Israel referida al uso del agua. En la ocasión Diego Berger – quien posee un doctorado en Ingeniería Ambiental y Administración de los Recursos Hídricos del Instituto Israelí de Tecnología - expuso acerca del uso de aguas residuales para actividades productivas y la alternativa de plantas desaladoras como opción para enfrentar el fenómeno de la sequía.

Participación en Mesa Paso a Paso con Ministros

El último viernes de julio, ASIVA fue parte de la reunión especial de la Mesa Paso a Paso junto al delegado presidencial de la región, donde también participaron presencialmente las ministras de Agricultura y de Transporte y Telecomunicaciones, además de los ministros de Obras Públicas, Vivienda y Trabajo y de Previsión Social, quienes expusieron el trabajo de cada una de sus carteras con foco especial en los proyectos relacionados con la Región de Valparaíso. En la ocasión, diversos gremios regionales realizaron varias consultas, las que fueron respondidas según la especialidad de cada ministro.



Cursos realizados por el Instituto de Capacitación de ASIVA

Durante los meses de junio y julio el Instituto de Capacitación Laboral de ASIVA realizó los siguientes cursos: Inicio de cuatro cursos de Manipulación de Alimentos para la empresa Sopraval; Inicio de curso Manipulación de Sustancias Peligrosas para la empresa Química Passol; Inicio Programa Pre-Contrato, curso Cuidados y Atención del Adulto Mayor, para la Corporación Municipal de Villa Alemana; inicio curso Calderas y Autoclaves para la empresa ISM; inicio curso BPM para la empresa SEK.



Chrysalis y ASIVA firman Convenio de colaboración

El lunes 2 de agosto, la Incubadora de Negocios Chrysalis PUCV, acorde a su objetivo de potenciar y fortalecer negocios innovadores con un alto impacto territorial, concretó una alianza estratégica con la Asociación de Empresas de la V región, ASIVA, la que espera generar sinergias entre ambas organizaciones con el fin de relevar el vínculo entre el emprendimiento y el sector privado. Como primera instancia de trabajo, ambas instituciones acordaron el desarrollo de un speed mentoring para noviembre del 2021.



Comité Territorial El Belloto de ASIVA se reúne con nueva alcaldesa de Quilpué

El jueves 5 de agosto, el Comité El Belloto se reunió con la nueva Alcaldesa de Quilpué, Valeria Melipillán; Loreto Bacigalupo de DIDECO y Claudio Durán, Jefe de Desarrollo Económico del municipio. La reunión se realizó con el fin de generar un acercamiento entre el barrio industrial y el municipio, donde el desarrollo sostenible y colaborativo sean ejes fundamentales de trabajo entre el sector privado y público, levantando iniciativas que favorezcan al sector.



Comisión Energía realiza charla sobre Netbilling

El tercer día de agosto, Pablo Sánchez, Ingeniero de Grandes Clientes en Chilquinta Energía, presentó a los integrantes de la Comisión Energía de ASIVA la charla “Oportunidades energéticas en Generación Distribuida: caso Netbilling”, enmarcada dentro de las reuniones mensuales que la comisión está realizando y socializando a través de YouTube con los asociados del gremio con el fin de dar a conocer e implementar conceptos relevantes de energía.

Konrad Fernández K.
Scout Chile Ventures - chilventures.vc

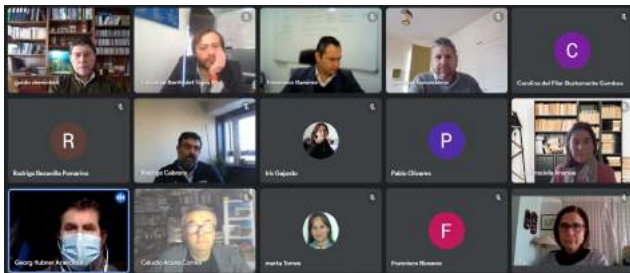
- Ingeniero Civil Industrial, UDD.
- Ex COO Startup Chile.
- Evaluación de Proyectos y Negocios Digitales.
- Profesor MIE UAI.
- Búsqueda y evaluación de startups en base a foco y tesis de inversión del Fondo Next de Chile Ventures.
- Generación de leads y conexiones con el ecosistema.

Webinar “Venture Capital para corporativos, ¿Por qué invertir en una startup?”

El día martes 10 de agosto la comisión de Innovación de ASIVA en conjunto con Valparaíso Creativo, desarrollaron el evento “Venture Capital para corporativos, ¿Por qué invertir en una startup?”. En la instancia, participaron tres expertos que profundizaron sobre sus experiencias y herramientas estratégicas para estar al día con las tendencias en inversión y las oportunidades que se abren. El principal objetivo de la charla fue potenciar la tendencia de la inversión de grandes corporativos con startups chilenas.

Comisión Capital Humano se reúne con SEREMI de Salud

El día 13 de agosto la comisión Capital Humano de ASIVA se reunió con el Seremi de Salud, Georg Hübner, quien expuso a los integrantes de la mesa acerca del “Plan Paso a Paso con énfasis en el ámbito laboral”. Luego de la presentación, los integrantes realizaron consultas y comentarios respecto a la información presentada, donde se pudo aclarar dudas relacionadas con la materia. En la oportunidad el presidente de la mesa agradeció al secretario regional ministerial de Salud por su disposición, señalando la importancia de escuchar a las autoridades y que compartan los lineamientos que guían día a día a las empresas.

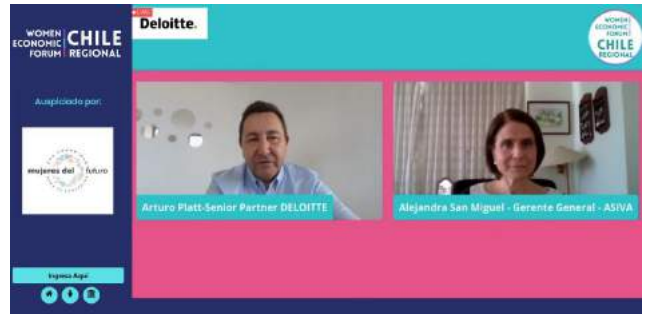
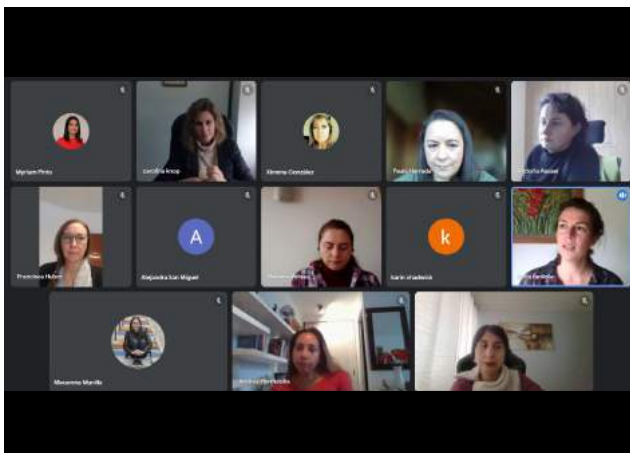


SEREMI de Minería participa en mesa proveedores de la minería

El día 13 de agosto, el Seremi de Minería de la Región de Valparaíso, Leopoldo Valenzuela, presenta el contexto actual de la minería en la Región de Valparaíso. En tal oportunidad señaló la necesidad de potenciar esta actividad económica que es muy relevante para la región. Los participantes pudieron resolver sus dudas y generaron ideas que se podrían abarcar en un futuro cercano conjuntamente con la secretaría regional ministerial.

Comisión Mujer y Liderazgo se reúne con investigadora de la UNAB

El día 18 de agosto la Comisión Mujer y Liderazgo de ASIVA recibió a Carla Fardella, investigadora asociada de la facultad de educación y ciencias sociales de la Universidad Andrés Bello, quien expuso acerca del tema “Tensiones de las mujeres cuando tienen roles de autoridad”. En la oportunidad, quienes asistieron a la reunión pudieron reflexionar junto a la expositora acerca de la importancia que significa conversar acerca de estos temas y visualizar los diferentes problemas a los que se ven enfrentadas las mujeres al asumir roles de liderazgo.

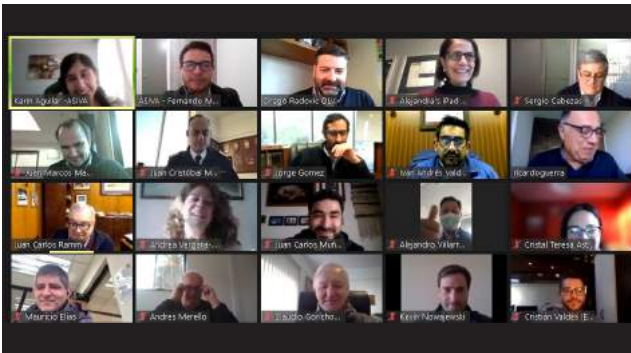


Gerenta General de ASIVA participa en Women Económico Forum Regional

El día 19 de agosto, en el marco del Women Economic Forum Regional, nuestro socio Deloitte invitó a Alejandra San Miguel, Gerente General de ASIVA a participar en el panel de conversación “Las empresas y el compromiso del cambio de paradigmas”, junto a Marcela Pastenes, gerente general CRCP. En el panel liderado por Arturo Platt, senior Partner de Deloitte, se conversó sobre las oportunidades y desafíos de las empresas regionales para la descentralización y su aporte en la complementariedad de género. También se mencionó cómo están abordando las distintas empresas el cambio de paradigma y la “nueva normalidad”, especialmente sobre los avances en materia de equidad de género e inclusión laboral de la mujer en la Región de Valparaíso.

Observatorio Laboral de Valparaíso presenta en mesa ML

El lunes 23 de agosto, Drago Radovic, director del Observatorio Laboral de Valparaíso, presentó en la Mesa Manufactura y Logística de ASIVA las brechas actuales y futuras en relación al capital humano de los sectores logístico y manufacturero de la Región de Valparaíso. Punto a destacar, es que este observatorio nace con financiamiento BID y busca generar información relevante para las empresas, trabajadores y academia.



Directorio de ASIVA se reúne en Granadilla

El 27 de agosto se llevó a cabo la primera reunión presencial de este año del Directorio de ASIVA, donde sus miembros compartieron un agradable encuentro de camaradería luego de tantos meses. En la oportunidad se agradeció el trabajo realizado por Raúl Rivera Banderas, quien fue director y presidente de ASIVA, además de ser miembro del directorio de empresas filiales. Su actual presidente Ricardo Guerra, hizo entrega de una moneda gremial como reconocimiento al valioso aporte y colaboración entregado al gremio entre los años 2005-2021. Cabe destacar que dicho encuentro se realizó en el Club de Golf Granadillas con todas las normas de seguridad decretadas por el Ministerio de Salud.



Presidente de ASIVA participa en ENEXPRO

El jueves 26 de agosto el Presidente de ASIVA participó en el panel internacional “Globalización de los Servicios para la Minería”, instancia que abordó - desde una perspectiva de la internacionalización - los desafíos en esta materia para los proveedores mineros, desde un análisis de las problemáticas y necesidades de los mercados compradores. Cabe señalar que este panel viene enmarcado en el trabajo que se está realizando para crear una estrategia de promoción internacional para dicho sector.



Director de Gremios Sectoriales y Desarrollo Regional de SOFOFA

El 30 de agosto Ricardo Guerra Godoy, Presidente de ASIVA, y Alejandra San Miguel, Gerente General, se reunieron con el nuevo director de Gremios Sectoriales y Desarrollo Regional, Iván Cheuquelaf y el jefe de Desarrollo Regional, Diego González, ambos de SOFOFA. La ocasión fue aprovechada para conversar y levantar las prioridades, áreas de acción y ver qué proyectos transversales se pueden trabajar entre Sofofa y Asiva de manera colaborativa.

Cursos realizados por el Instituto de Capacitación de ASIVA

Durante el mes de agosto se realizaron los siguientes cursos: ejecución de evaluación para la empresa BAT; inicio programa pre-contrato para la empresa Oxiquim; curso herramientas de organización, gestión del tiempo y manejo de estrés, en escenario actual de Covid-19 para Gasvalpo; curso abierto de calderas y autoclaves para Eckart, Tresmontes, IST, Carozzi, Clínica Los Carrera y UVM; curso obras menores sanitarias y de grifería, correspondiente al programa de becas laborales de OTIC Proaconcagua, ejecutado para beneficiarias de PRODEMU en Nogales.



Comité Territorial Concón se reúne con Alcalde de Concón

El jueves 2 de septiembre los integrantes del Comité Territorial Concón de ASIVA se reunieron con el Alcalde Freddy Ramírez, quien expuso acerca de su plan de acción para la Concón al inicio de un nuevo ciclo, destacando que los sectores urbanos, industriales, así como el sector servicios, comercio y turismo, son de gran envergadura. El Alcalde también se refirió a las importantes obras que comenzarán en el corto plazo en la comuna, además de querer potenciar el trabajo coordinado y colaborativo entre los diferentes actores, valorando altamente la colaboración público-privada.

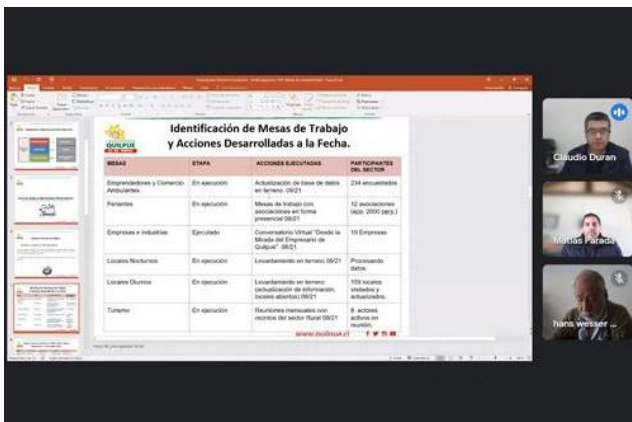
Comité Territorial El Belloto se reúne con Municipalidad de Quilpué

El segundo día de septiembre el Comité Territorial El Belloto de ASIVA recibió a Claudio Durán, Jefe de Desarrollo Económico de la Municipalidad de Quilpué, participó de la mesa de trabajo para dar a conocer los planes que tiene el municipio en materia de desarrollo económico, instancia que fue de mucho interés para los integrantes del Comité y sector del barrio industrial El Belloto.



Comisión Energía se reúne con Agencia de Sostenibilidad

El martes 7 de septiembre, Juan Pablo Payero, Jefe Línea de Desarrollo Industria y Minería de la Agencia Sostenibilidad Energética, presentó en la Comisión Energía de ASIVA el “Sistema de gestión de energía y herramientas disponibles de la agencia”, donde los participantes pudieron conocer alternativas que se pueden implementar en las empresas. En la instancia, el profesional con experiencia en desarrollo de proyectos de eficiencia energética y energías renovables en Chile, señaló que “las empresas deben tomar el desafío de ser más eficientes para ser más competitivas, y en esta línea la energía juega un rol fundamental”.



SÉPTIMA EDICIÓN

90 cargos analizados que incluye las remuneraciones de **2.624 trabajadores**, desde cargos operativos a gerenciales clínicos y/o administrativos de la región de Valparaíso

Contenido:

1. Perfil de los trabajadores
2. Ingresos por ventas brutas
3. Remuneraciones mensuales pagadas
4. Rotación de personal
5. Ausentismo laboral
6. Personal externo
7. Sindicalización y huelgas
8. Reajuste de las remuneraciones.
9. Beneficios adicionales
10. Remuneración de profesionales Universitarios y Técnicos recién egresados o titulados
11. Remuneraciones por cargo

Valor Especial por Pandemia:

4 U.F + IVA

Información adicional:

Fernando Mardones, estudios@asiva.cl, +56 9 6146 0596
Karin Aguilar, karin.aguilar@asiva.cl, +56 9 8495 3558

www.asiva.cl / @somasasiva



Elaborado por el Departamento de Estudios de ASIVA

LANZAMIENTO TERCERA EDICIÓN

La tercera edición del informe, se levantó durante el mes de abril y mayo de 2021, respecto a la última negociación colectiva realizada en las empresas e instituciones con operación en la región de Valparaíso. Participaron **21** organizaciones, de las cuales suman un total de **20.494** trabajadores.

Principales puntos de análisis:

1. Caracterización de las empresas e instituciones participantes.
2. Sindicalización
3. La dirigencia sindical
4. Negociación colectiva
5. Instrumentos de negociación
6. Beneficios
7. Negociación en tiempo de pandemia

 **CONTÁCTANOS Y ACCEDA AL ESTUDIO**

Valor empresas socias:

4 UF IVA INCLUIDO

Valor empresas no socias:

8 UF IVA INCLUIDO

Información adicional:

Fernando Mardones, estudios@asiva.cl, +56 9 6146 0596
Karin Aguilar, karin.aguilar@asiva.cl, +56 9 8495 3558

www.asiva.cl / @somasasiva



Elaborado por el Departamento de Estudios de ASIVA



Speed Mentoring Interregional

09,10 y 11 de noviembre



RUEDA DE
NEGOCIOS
INTERREGIONAL
2021

09, 10 y 11 de noviembre

Gremios regionales de Chile apuestan por la colaboración, la innovación y el emprendimiento

Conferencias, talleres, rueda de negocios y speed mentoring asoman en su atractivo programa que inicia el 5 de octubre y termina el 11 de noviembre.

Inscripciones abiertas en www.summitempresarial.cl

Como un evento enfocado en la innovación, que apuesta por la descentralización, al poner en valor una potente sinergia entre distintos gremios productivos del país, pero por sobre todo apuesta por colaborar - desde las regiones - en la reactivación social y económica del país, será la versión 2021 del Summit Empresarial Conectados, que se llevará a cabo en una primera parte los días 5, 6 y 7 de octubre

A esta actividad central se sumará una rueda de negocios 100% digital, como parte del programa del evento, y un speed mentoring orientado a emprendedores y startups, eventos que se desarrollarán el 9, 10 y 11 de noviembre.

La iniciativa es encabezada por la Asociación de Empresas de la V Región (ASIVA), al adjudicarse los fondos "Viraliza: Eventos de alto impacto" de CORFO, pero ha sido organizada colaborativamente junto a otros entes gremiales del país: ASINDA, CIDERE Coquimbo, CPC Biobío, Pro O'Higgins, CPC Magallanes, la Cámara de Comercio Chile Malasia (Camchimal A.G.), y SOFOFA.

Programa

El Summit Empresarial Conectados 2021 convocará a diversos expositores internacionales y nacionales, quienes entregarán conocimientos y herramientas para abordar la innovación desde distintos niveles de toma de decisión.

En su programa destacan seis talleres, que tienen como objetivo principal entregar herramientas para la gestión de emprendimientos bajo la nueva realidad en período post-Covid, entre ellas marketing, experiencia de clientes y ventas.

SUMMIT EMPRESARIAL #CONECTADOS 2021

Miércoles 06 de octubre 08:45 a 11:30 horas
RECONVERSIÓN DE CAPITAL HUMANO

- Albert Bosch** (España): Conferenciante, Formador y Mentor experto en Liderazgo, Fundador de INVERGROUP
- Donal Laverly** (Irlanda): Socio de Consultoría de Balar, Tilly Mooney Moore en Irlanda

Martes 05 de octubre 08:30 a 11:30 horas
INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Andrés Couve** (Chile): Ministro de Ciencia, Tecnología, Innovación e Infraestructura
- Madani Sahari** (Malasia): CEO Malaysia Automation Hub, CEO, Praction, MARI, Malasia
- Patricio Melero** (Chile): Ministro del Trabajo y Previsión Social
- Ana Milena Cortés** (Colombia): Directora ANID, Colombia

CONVERSATORIO CASOS DE ÉXITO

- Esteban Lavanderos** (Chile): Gerente de Personas, Chalcuñita Energía
- Fernanda Flynn** (Chile): Head People, Mercado Libre Chile
- Ana María Salinas** (Chile): Subgerente de Asuntos Corporativos y Comunicaciones Empresa, Lippit
- Juan José Guzmán** (Argentina): ANIMA

Martes 05 de octubre 08:30 a 11:30 horas
INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Alejandro Cremades** (España): Co-Fundador Partners Advisor, EELU
- Edorta Larrauri** (España): Strategic Account & Initiatives Manager en TECHNALLIA Research & Innovation, España
- Daniel Casillas** (España): Scientific Director en Buscat, España

INSCRÍBETE AQUÍ

Por otra parte, se podrá visitar una feria virtual interregional donde participan empresas y emprendedores de distintas regiones, instancia que permanecerá durante todo un mes disponible al público a contar del 5 de octubre. A estas actividades se sumarán una rueda de negocios virtual y un speed mentoring a desarrollarse entre el 9 y el 11 de noviembre, enfocado principalmente a emprendimientos regionales. Estas actividades nacen desde las regiones, entendiendo el rol de liderazgo que éstas juegan en la recuperación económica post pandemia, y busca dotar de herramientas efectivas a empresas y emprendedores para -desde una mirada colaborativa- sumarlos en el desafío de potenciar el crecimiento, la innovación, la empleabilidad y el desarrollo del país.

Gremios

El presidente de ASIVA, Ricardo Guerra, destacó el enfoque temático del Summit Empresarial Conectados 2021. *“Estamos trabajando orientados a la innovación, la modernización del capital humano y el desarrollo de nuestra economía, por eso es importante invitar a diversos actores a participar del evento, en especial aquellos emprendedores que quieran tener una visión distinta para crecer. Para los gremios que estamos participando en esto es tremendamente relevante, ya que podemos aportar a pequeñas empresas a crecer y que aporten a nuestra economía. Eso, sin duda, es un valor invaluable”.*

Desde ASINDA, su presidente, Edward Gallardo, aseguró que *“la necesidad de las empresas de seguir creciendo va ligada a poder innovar en sus productos y servicios. Esto se logra con conocimiento e interrelación con empresas y entidades que nos llevan la delantera. Es imperioso salir del pesimismo y avanzar hacia nuevas formas de ver las empresas y su relación con el mercado, que es lo que aportará esta actividad”.*

En tanto, Gonzalo Silva, presidente de Camchimal A.G., valoró su participación en el Summit Empresarial Conectados 2021 como *“una excelente oportunidad para que se estrechen lazos comerciales entre empresas y emprendedores de Chile y Malasia, en esta nueva modalidad virtual que nos ofrece un nuevo escenario de actividades sin importar la distancia que nos separa”.*

Otra entidad clave en la organización, CPC Magallanes, expresó en voz de su gerente general, Eduardo Yaksic, que *“el Summit Conectados 2021 es una muy buena oportunidad para que nuestros empresarios y emprendedores hagan visible su quehacer fuera de nuestras fronteras locales, en el contexto nacional e internacional; que accedan a conocimientos para el desarrollo del capital humano, de la tecnología e innovación, y a su vez, que puedan generar nuevos negocios, alianzas o redes, en pro del desarrollo de la economía regional y una mejor calidad de vida para nuestros habitantes”.*

Aurora Olave, secretaria general de SOFOFA, añadió que el evento *“es una muy buena oportunidad para aportar a la reactivación de las empresas que se han visto fuertemente afectadas. El trabajo colaborativo que se da entre los gremios que participamos de este encuentro es fundamental para la recuperación tan necesaria del país, impactando a emprendedores y empresas de todo Chile y mostrándoles nuevas herramientas de innovación que potencien un crecimiento integrador”.*

Por otra parte, Ronald Ruf, gerente general de CPC Biobío consignó que *“esta actividad que lidera ASIVA con la colaboración de diversos gremios regionales es un aporte concreto y significativo, sobre todo para las empresas de menor tamaño, startups y emprendedores de diversos sectores de nuestra economía, que tendrán la oportunidad de acuñar el vasto conocimiento de los expositores y mentores, sumado a ruedas de negocios y una feria virtual que les permitirá interrelacionarse, darse a conocer y compartir experiencias bajo los nuevos estándares tecnológicos y de innovación que el desarrollo nos exige”.*

Finalmente, desde la Corporación Pro O’Higgins, su gerente general, Braulio Guzmán, resaltó el aporte del evento como un impulso necesario para los emprendedores del país, donde podrán no sólo adquirir nuevos aprendizajes, sino también vincularse con actores del mercado y el ecosistema de emprendimiento nacional. *“El emprendimiento se ha visto afectado por contextos adversos y la apertura de estos espacios es vital para que conozcan otras experiencias, se vinculen y potencien sus negocios”, cerró.* **ve**

Inscripciones abiertas en la página web para la Rueda de Negocios y Speed Mentoring www.summitempresarial.cl, dónde encontrarán toda la información del evento.

Más información



Primera feria virtual Interregional:

En la primera feria virtual interregional participan 30 instituciones que mostrarán sus servicios y productos a los asistentes, entre ellos: Nexclima, Hellema, IMOPAC, IGD Chile, Diario Eldía, My way, ITAA FRMS, Reclim, Reciplatex,, Llolpl, Fairtex, Mutua de Seguros, Clínica los Carrera, IST, Claro Empresas, INACAP, Chrysalis PUCV, Baker Tilly, Golden Omega, Trebol Service SPA, Condensa, Arica Seafoods Producers, CAMCHIMAL AG, Chile Halal spa, Truck & Cars Spa, MEB Magallanes, Tolv Market, TLS Service y Landes

Te invitamos a visitarla en:
<https://feriavirtualinterregional.cl/>



39° versión Congreso de la Mujer

En un formato 100% virtual, el día jueves 24 de junio, ASIVA realizó la 39° versión de la tradicional actividad que denominó: Liderazgo de la mujer como agente dinamizador.

Ricardo Guerra, presidente de la asociación gremial señaló que “cumplimos 39 años realizando este congreso, donde hemos visto cómo ha ido cambiando el rol de la mujer en el trabajo profesional y cómo se ha avanzado en este tema, a pesar de que aún queda bastante camino por recorrer y avanzar, sobre todo considerando los efectos de una pandemia que altera cualquier proceso. Como presidente de ASIVA los invito a conversar de la equidad de género desde una perspectiva en la que podamos contribuir y mejorar los climas laborales en las empresas, potenciando el liderazgo de la mujer dentro de las organizaciones de la región”.

La actividad contó con la presencia de la subsecretaria de la Mujer y Equidad de Género, María José Abud, quien agradeció a ASIVA por “conversar sobre la equidad de género desde una mirada constructiva, crítica y evolutiva”.

En tanto, Janett Maritano, directora y presidenta de la Mesa Mujer y Liderazgo explicó que “estas

instancias nos incentivan a continuar trabajando para conversar sobre el rol de la mujer, tanto en el ámbito laboral como social”.

La actividad contó con las exposiciones de Laura Petraglia, consultora, coach y escritora, quien expuso sobre “Liderazgo y salud mental en tiempos de pandemia” y de Alejandra Mehech, directora de Empresas y Consejera electa de SOFOFA, quien se refirió al “Liderazgo de la mujer como agente dinamizador”.

Finalmente, las expositoras se sumaron a un panel de conversación, espacio moderado por Felipe Valdivieso, director de la Escuela de Psicología de Universidad Adolfo Ibáñez, Campus Viña del Mar. En la instancia, también participaron Felipe Schneider, gerente general BASF Chile; Carolina Knop; subgerente general Knop Laboratorios; y Margaret Fuentes, microempresaria de la Región de Valparaíso. [ve](#)



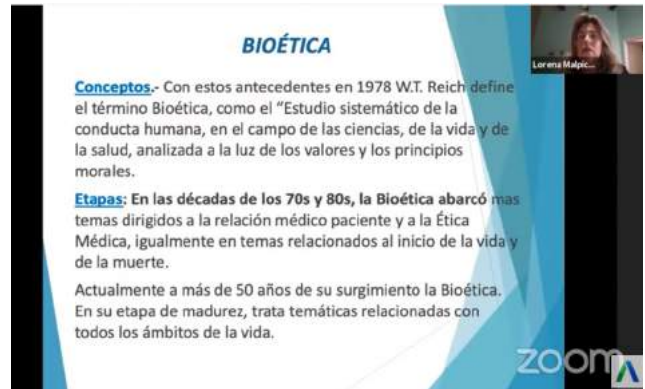
ASIVA continúa con el ciclo de sostenibilidad

La asociación gremial, en vista de la importancia de la sostenibilidad, este 2021, preparó un Ciclo de Sostenibilidad, el cual se desarrolla a lo largo de ocho charlas durante el año, todas ellas enfocadas a conocer un poco más de la sostenibilidad en diversas áreas.

La cuarta charla se efectuó el día 29 de julio, y se refirió a **“Producción y consumo responsable”**. Estuvo a cargo de Antonia Biggs, Líder de Consumo y Producción Sustentable Economía Circular en Fundación Chile, quien además es Directora de Circula el Plástico. En la iniciativa los asistentes pudieron conocer el concepto de consumo y producción sustentable a nivel internacional, con una bajada nacional y su vínculo con la economía circular. Por otra parte, se dio a conocer la iniciativa público - privada llamada El Pacto Chileno de los Plásticos.



En tanto, la quinta charla del ciclo denominada **“La Bioética parte integral de la responsabilidad social empresarial”**, se efectuó el 26 de agosto y fue dictada por Lorena Malpica, quien por más de 20 años ha trabajado en temáticas relacionadas a la bioética, coautora del libro *“La Responsabilidad Bioética en la Empresas e Instituciones”*, publicado en alianza de COEBIO con la Universidad Anáhuac y la UNESCO México. Actualmente es Directora General del Consejo para la distinción de Empresas Bioéticamente Responsables, COEBIO AC, en México. En la actividad, Lorena indicó que *“la responsabilidad Bioética consiste en respetar siempre la dignidad y la vida de cualquier ser humano, independientemente de su estado de salud, preferencia sexual, religión y raza que las empresas deben abordar”*.



Por último, la sexta charla del ciclo denominada **“Modelo de educación dual: avances en Chile y experiencia alemana”**, fue dictada por Elena Wipfler, Project Leader Área Formación Dual y Capacitación en AHK Chile (Cámara Chileno-Alemana de Industria y Comercio), quien lidera actualmente el Programa Skills Expert del Ministerio Federal de Economía y Energía de Alemania que busca fomentar la formación dual en el extranjero.



Próximas charlas:

21 de octubre:
Energía y eficiencia sostenible

02 de diciembre:
Conversatorio de Sostenibilidad

Mesa Manufactura y Logística: Potenciando sectores estratégicos de la Región de Valparaíso



Este año ha seguido sesionando la mesa de Manufactura Logística (mesa ML), con el objetivo de impulsar la reactivación de las industrias manufactureras y el sector logístico de la Región de Valparaíso, con la participación de varios representantes empresariales de los sectores de interés y distintas autoridades de la zona.

Durante las sesiones de este año, los participantes han seguido trabajando para impulsar estos sectores estratégicos, responsables de entregar un gran dinamismo a la región. En este sentido los esfuerzos seguirán enfocándose en tres líneas de acción: Capital humano, Infraestructura e Inversión y Desarrollo de Proveedores.

En cuanto estos tres ejes de acción, el Seremi de Economía, Fomento y Turismo de Valparaíso,

Alejandro Garrido Baéz, destacó “que son temas muy importantes para toda nuestra economía regional y es muy relevante que se aborden desde una mirada gremial y sectorial, ya que demuestra el compromiso que tiene el sector privado con la necesidad de generar las mejores condiciones posibles para el buen funcionamiento de las empresas y comercios de nuestra zona.

Se trata de ejes que abordan distintas dimensiones que, sobre todo en el actual escenario, son claves para avanzar hacia una reactivación económica que estamos comenzando a vislumbrar, y paralelamente ponen el foco en las mismas temáticas de los programas que ha diseñado el Ministerio de Economía a través de sus servicios dependientes para apoyar a las Pymes en estos tiempos de crisis.”



En cuanto a los desafíos que debería comenzar a abordar la mesa, el Seremi precisó que “uno de los principales desafíos es seguir trabajando por la reactivación y reimpulso económico, continuar fortaleciendo la diversidad productiva y los talentos locales en los sectores manufacturero, agrícola, transporte, comercio y turismo, entre otros. Es una tarea que se ve muy auspiciosa a nivel regional si consideramos los últimos indicadores del INE que dan cuenta del buen desempeño del sector exportador, del aumento de las ventas de supermercados y el incremento considerable de los alojamientos turísticos. Son señales que reflejan el buen momento por el que atraviesa el país, con un histórico crecimiento del PIB de 18,1% y un aumento de la inversión en 25% durante el segundo trimestre de este año.

Asimismo, Garrido precisó que estos números “sitúan a Chile en el octavo lugar -de un universo de 46- en el ranking de los países de la OCDE que han logrado recuperar el nivel de producción previo a la pandemia, lo que nos llena de optimismo y al mismo tiempo nos invita a seguir aunando esfuerzos públicos, privados y académicos para retomar el dinamismo de nuestra economía, porque es una tarea que nos convoca a todos, y esta instancia liderada por ASIVA es reflejo del trabajo mancomunado”.


En cuanto al eje de Capital Humano, el Director de Sence, Alejandro Villarroel Castillo, quien es participante activo de la mesa, indicó “que el mundo empresarial ha sufrido cambios importantes. “No solo como consecuencia de la pandemia, sino también con las mayores exigencias de los usuarios y de las mismas empresa, de sus proveedores y en general de todos los stakeholders

que intervienen de manera directa o indirecta en su gestión.

La incorporación tecnológica ya no es solo un factor interno, orientado a mejoras en la producción y en el control I- añadió – “sino también un requerimiento de excelencia por parte de los usuarios, quienes evalúan la rapidez, la prolijidad, la seguridad, la estandarización y hoy más que nunca la información y comunicación”.

Pero no basta con la intención, advirtió Villarroel, “sino que debemos contar con personas altamente capacitadas, primero con tecnologías básicas y luego con competencias que reemplacen el trabajo físico y el riesgo. La industria minera, la manufactura, la agricultura y en general todas las industrias de alto uso físico hoy requieren personas que demuestren contar con competencias técnicas que permitan a las empresas transitar hacia la excelencia.

Entonces la academia, las entidades de capacitación, los liceos técnicos y otros, deben esmerarse en entregar de la mejor forma posibles estos conocimientos y habilidades. Por su parte, las empresas procurar mejorar las competencias de sus funcionarios y poner sobre la mesa estos temas, que se acrecientan cada día más con la carencia de capital humano para las diferentes actividades de la organización.

“Es muy probable que el desafío de las organizaciones será mejorar su productividad con las mismas dotaciones en número, pero con nuevas herramientas, y esa conversación ya se debe dar”, concluyó. 

EPV, TPS y ZEAL en conjunto con ASIVA inician etapa de Diagnóstico y Propuesta de APL para el Sector Portuario Logístico de Valparaíso

A fines de octubre de este año estará listo el diagnóstico sectorial y propuesta de Acuerdo de Producción Limpia (APL), el primero del sistema logístico de Valparaíso, proceso iniciado en junio por los principales actores de la cadena logística para contar con una herramienta alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Estándar de Sostenibilidad en Puertos, que está siendo desarrollado por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones a través del proyecto Conecta Logística, la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, el Sistema de Empresas SEP y CAMPORT.


El proyecto es liderado por Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), Terminal Pacífico Sur Valparaíso (TPS) y Zona de Extensión de Apoyo Logístico (ZEAL), y coordinado por ASIVA. El encuentro contó con la participación de representantes de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC) y el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, además de las empresas mencionadas y ASIVA.

El objetivo de los APL es mejorar las condiciones productivas y ambientales en términos de higiene y seguridad laboral, eficiencia energética e hídrica, reducción de emisiones, valorización de residuos, buenas prácticas, fomento productivo y otras temáticas, buscando generar sinergias y economías de escala así como el cumplimiento de las normas ambientales que propenden al aumento de la productividad y la competitividad de las empresas.

Álvaro Verdejo, asesor medioambiente de ASIVA explicó que “la elaboración de un diagnóstico es el primer paso de este proceso que hoy comienza y constituye la base para elaborar un acuerdo de Producción Limpia. Con este Acuerdo, se espera mejorar la eficiencia y competitividad de toda la cadena logística asociada a Puerto Valparaíso, haciéndola más resiliente y sostenible, impactando con ello a todo el ecosistema asociado al sector portuario, y finalmente a Valparaíso y a la Región”.

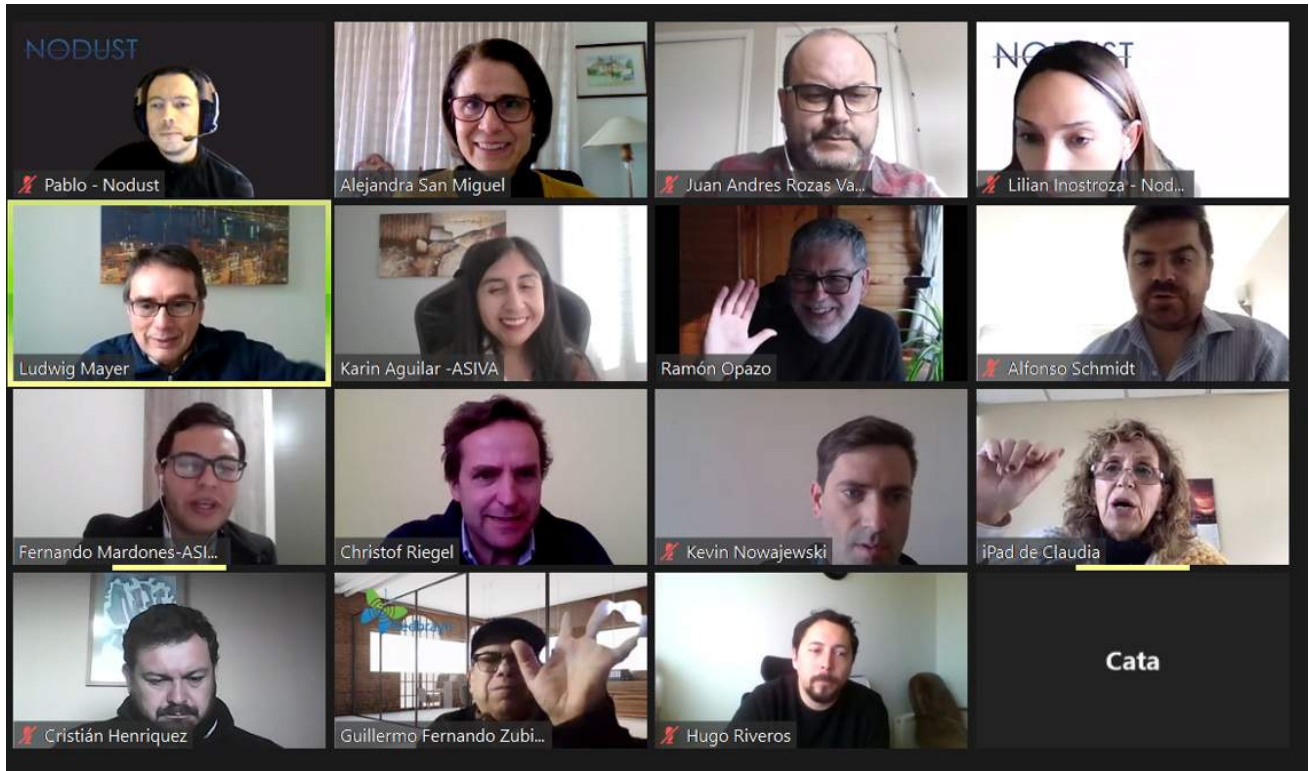
En tanto, Juan Marcos Mancilla, gerente de Logística de EPV sostuvo que “se ha iniciado en Valparaíso un proceso único en el país que buscará extender hacia la cadena logística el estándar portuario, que se está finalizando por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones. Este es un proceso colaborativo y que busca que distintas empresas de nuestro sistema logístico-portuario se vayan uniendo en esta mirada sostenible del trabajo del día a día. Como Empresa Portuaria es de suma relevancia para nuestra labor el tener una mirada sostenible en toda la cadena logística”.

Laura Chiuminatto, subgerente de Sustentabilidad de TPS, empresa concesionaria del Terminal 1 de Valparaíso y que moviliza el 98% de la carga en contenedores en este puerto, comentó: “nuestro compromiso con un desarrollo sostenible viene desde los inicios de la concesión, con certificaciones dentro los primeros años que han sido la guía para el desarrollo de una cultura que se involucra con un crecimiento integrado con el entorno. En esta oportunidad, estamos muy contentos de avanzar con este nuevo acuerdo, porque nos permitirá abordar la mirada sostenible desde la perspectiva de la cadena logística completa; el desafío hoy es asegurar que todos avancemos en la misma dirección y nuestro rol principal será el de impulsar a que todos logremos este desafío; alineados al propósito común que nos une que es el desarrollo del comercio exterior y la comunidad de Valparaíso”.

Finalmente, Mario Contreras, gerente de Operaciones de ZEAL manifestó que “es una innovadora y ambiciosa propuesta que nos encamina a ser empresas más responsables con el entorno social y medioambiental, pero también a ser organizaciones con un mejor desempeño y más eficientes. En este contexto, como parte del Clúster del Puerto de Valparaíso, ZEAL está comprometida a ser parte de este APL, significativo y ejemplificador, que tiene como objetivo fundamental, el cuidado de nuestro planeta y el mejoramiento continuo de nuestro destacado modelo logístico”. 

Mesa Proveedores de la Minería

En la instancia participan empresas proveedoras de la región y autoridades ligadas a la materia.



Con el objetivo de impulsar el crecimiento y desarrollo de los proveedores de minería correspondiente a bienes, servicios e ingeniería y fomentar su asociatividad en la Región de Valparaíso, la Asociación de Empresas de la V Región - ASIVA-conformó la primera mesa de proveedores de la minería de la región de Valparaíso.

Son cerca de 20 actores los que participarán de manera activa en esta instancia para comenzar a trabajar en las necesidades y desafíos del sector. Dentro de los objetivos delineados por la mesa se encuentra: fomentar la colaboración y asociatividad entre los proveedores, impulsar su internacionalización y generar redes de negocio con las grandes mineras del país.

Ricardo Guerra, presidente de ASIVA, señala que *“contar con una mesa de proveedores de la minería en nuestra región tiene varios impactos relevantes: conectar a nuestros asociados, pensar en una oferta de valor distinta, pero también trabajar con la industria minera como tal. Nosotros somos*

una región que tenemos la minería a la mano, por ende, potenciarla es un muy buen indicio para desarrollar y potenciar nuestra recuperación económica y social. Sin duda, es algo muy positivo”.

Vicente Alti, director Regional de ProChile, explica que *“lamentablemente en la Región de Valparaíso hemos tenido históricamente una atomización de los actores de la industria, la que pienso que puede ser revertida gracias a la creación de la primera mesa de proveedores de la minería. Por ende, celebramos que ASIVA haya tomado un fuerte liderazgo de esta iniciativa, y desde ProChile nos comprometemos a apoyarlos en la profundización y enlaces de esta industria hacia el exterior. Chile ya es reconocido por sus minerales, es hora de que sea reconocido por la integralidad de su minería”.*

La mesa sesionará mensualmente, donde ya se han tocado temáticas sobre colaboración, internacionalización, desarrollo entre otras temáticas que son de interés para las empresas participantes.

ASIVA se adhiere a Compromiso Minero

Entendiendo el importante rol que tiene el sector minero en la región de Valparaíso, ASIVA decidió unirse a Compromiso Minero, red integrada por distintas organizaciones pertenecientes al ecosistema minero chileno, quienes aúnan voluntades para promover que la minería, metálica y no metálica, sea cada día más innovadora, inclusiva y relevante en el desarrollo sustentable de Chile.

Esta red se une porque comparte un diagnóstico común sobre cómo debe ser el rol de la minería para transformar el futuro de nuestro país. Compromiso Minero está llamado a dinamizar el ecosistema nacional de la minería con la perspectiva de escuchar los anhelos de la sociedad chilena, fomentar el diálogo, la transparencia, y la colaboración, de la mano con los intereses del país.

En Compromiso Minero compartimos el compromiso de aportar al país, contribuyendo a que Chile aproveche la gran oportunidad que tienen los metales y minerales chilenos, y el ecosistema de actores vinculados a la minería, de habilitar un mundo mejor y más sustentable. Los minerales y metales que produce nuestro país son esenciales para el desarrollo de la electromovilidad, la masificación de

las energías renovables y las tecnologías necesarias para enfrentar el cambio climático. Para ello, esta red ha trabajado intensamente, desde hace más de una década, para que el sector sea aún más sustentable y aporte para que Chile contribuya a un mundo mejor para las próximas generaciones.

En momentos en que el país está definiendo su futuro, quienes formamos parte de Compromiso Minero queremos contribuir con nuestra mirada, experiencia y conocimientos a este proceso de diálogo. Queremos mostrar lo que somos, nuestros avances y así establecer una estrategia de largo plazo que le permita a la minería y al ecosistema que se vincula a ella ser fuente de inspiración y orgullo nacional, por su liderazgo en sustentabilidad y por el aporte que significa para el desarrollo de una economía verde, los minerales y metales producidos dentro del territorio nacional.

En la actualidad Compromiso Minero cuenta con 49 miembros pertenecientes a universidades, colaboradores, proveedores, agrupaciones de profesionales, emprendedores, asociaciones gremiales, y empresas de la pequeña, mediana y gran minería.

Alianza entre Futuro Técnico Valparaíso y ASIVA beneficiará la formación de los estudiantes TP de la región

A través de la firma de un convenio de colaboración, ambas instituciones buscan el desarrollo de un programa que abarque distintas líneas de aprendizaje que permitan reforzar la enseñanza TP en distintas brechas detectadas, comenzando por la seguridad.




Con una firma de convenio simbólica en un encuentro virtual, Futuro Técnico Valparaíso y la Asociación de Empresas de la V Región (ASIVA) concretaron una alianza de trabajo colaborativo enfocada en entregar herramientas que permitan potenciar el aprendizaje de los estudiantes de la Educación Media Técnico Profesional (EMTP), cubriendo todo el aspecto de aprendizaje o entrenamiento para los puestos laborales actuales y futuros, encadenando la capacitación y la formación en líneas de aprendizaje acordes a los requerimientos y necesidades de las empresas de la industria.

El puntapié inicial de esta alianza lo marcó la realización del webinar “Seguridad en contextos educativos y prácticas de los técnicos profesionales”, donde por medio de charlas de expertos en colaboración con distintas instituciones educacionales de la región, los alumnos conocieron diversas herramientas para prevenir accidentes laborales mediante la aplicación de normas básicas de seguridad, de cara a sus prácticas profesionales.

La jornada contó con la participación de Patricia Colarte, seremi de Educación de Valparaíso; José Antonio Llanos, presidente de la Comisión Empresa-Educación Superior; Alejandra San Miguel, gerente de ASIVA; Susana Silva, coordinadora de Futuro Técnico Macrozona Centro Norte; René Pizarro, subgerente de Prevención Zonal Centro IST Viña del Mar, quien fue invitado junto a Henry Garrido, jefe del Departamento de Seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente de la Planta de Asmar Valparaíso, como expositores expertos en materia de seguridad, y representantes de diversas instituciones educacionales junto a más de 200 alumnos y docentes técnicos profesionales de la región de Valparaíso.

“La realización de actividades de aprendizaje de esta línea cobran mayor relevancia cuando el país de a poco comienza a retornar a la presencialidad. Sabemos que los estudiantes de la EMTP están ansiosos por poder realizar sus prácticas profesionales en terreno y por ello es importante que refuercen los conocimientos que tienen sobre seguridad para enfrentar sus futuros entornos de trabajo cuando estén en práctica”, resaltó la seremi de Educación de la Región de Valparaíso, Patricia Colarte.

El convenio además buscará establecer un programa con foco en docentes y estudiantes de la EMTP realizado de manera colaborativa con la comisión empresa- educación superior de ASIVA y las empresas socias que deseen colaborar. 



REVIVE NUESTROS WEBINAR



@somasasiva

Las empresas: pilar fundamental para el desarrollo y crecimiento regional

**Por Karin Aguilar C.
Jefa Desarrollo Gremial y Estudios**

Los efectos de la pandemia en la matriz productiva de la Región de Valparaíso han derivado en una serie de implicancias que han provocado debilidades en el entorno productivo, especialmente en las PYMES.

Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas, la pandemia ha generado un impacto importante en la economía regional, especialmente en sectores como el comercio y el turismo, lo que se ha visto reflejado en la tasa de desempleo de nuestra zona, la cual se ha posicionado como una de las regiones con mayores tasas de desempleo del país durante la crisis sanitaria, manteniéndose sobre los 2 dígitos.

Adicional a la tasa de desocupación, al día 15 de agosto en la región se habían acogido 58.702 trabajadores a la suspensión de contratos, desde que entró en vigencia la Ley 21.227 el día 6 de abril del 2020, representando un 6,8% del total nacional (858.938). Por otra parte, a la fecha existían 5.124 solicitudes aprobadas de reducción de jornada, representando el 8,8% del total nacional (58.315).



58.702

N° trabajadores acogidos a la
Suspensión de Contrato

5.124

N° trabajadores acogidos a la
Reducción de Jornada

Sin embargo y a pesar de los efectos negativos que hemos observado en el último tiempo, existen empresas que han tenido dinámicas sectoriales que van ligadas a sus propias características. Es así como por ejemplo la industria manufacturera se ha mantenido relativamente estable, recuperando en los últimos trimestres la productividad que cayó de forma significativa cuando comenzó la pandemia, también algunas empresas ligadas a las dinámicas digitales han experimentado un verdadero auge.

En este contexto, se debe destacar el dinamismo que han generado sectores como la industria manufacturera, los cuales han mantenido una productividad estable, posibilitando además la creación de puestos de trabajo durante un periodo en el que la tendencia fue negativa. Cabe destacar que los trabajos entregados por este sector particular se encuentran catalogados como empleos estables y de calidad, contando con todos los beneficios sociales para sus trabajadores.



Este hecho toma relevancia al considerar que desde que comenzó la pandemia, han aumentado de forma notoria los trabajadores informales, quienes esconden muchas veces una precariedad laboral, siendo difíciles además de detectar por la dificultad de levantamiento de información en un contexto de pandemia.


En otro ámbito, la pandemia también ha hecho más notorias las necesidades económicas, sociales y medioambientales que necesitan tanto el ecosistema empresarial como la comunidad. De esta forma temáticas como el multilateralismo, la migración, la igualdad de género, la reconversión laboral, el cambio climático, la sostenibilidad, entre otros, toman mayor fuerza y relevancia.

En este escenario las empresas juegan un rol fundamental para fomentar el desarrollo sostenible del país. Hoy no es posible pensar en la empresa como un ente individual, sino que debe insertarse y formar parte de su ecosistema. Este cambio de paradigma ha generado que muchas empresas se esfuercen para mantener su productividad y combatir la pandemia, pero también generó que muchas organizaciones comenzarán a esforzarse por generar iniciativas positivas en el ámbito social y económico, velando por el bienestar de sus trabajadores, apoyando a sus proveedores, sus clientes y a toda su cadena de valor.

Sin ir más lejos este año ASIVA reconoció una serie de iniciativas enfocadas en el desarrollo sostenible de nuestro territorio, iniciativas que se pueden visualizar con más detalle en la página web del gremio: www.asiva.cl y en donde se destacan los esfuerzos de las empresas para aportar económica, social y ambientalmente a nuestra Región.

Sin lugar a dudas este nuevo rol que cumplen las empresas es destacable, pues a pesar que han sufrido diversas consecuencias operacionales y estratégicas, interrupción en sus cadenas de suministro, aumento en los costos, problemas logísticos, entre otros, han podido insertarse en un nuevo escenario donde es necesario el apoyo de ellas para avanzar hacia una recuperación sostenible.

Adicionalmente, esta recuperación no es posible sin el esfuerzo de cada uno de los actores de la región, pues trabajar colaborativamente cumple un rol fundamental para lograr obtener metas que se mantengan a largo plazo y en este sentido la sociedad, el sector público y el sector privado deben alinearse para lograr este objetivo.

Si bien la crisis sanitaria trajo consecuencias negativas en muchos ámbitos, ha reforzado la empatía social, la solidaridad y la colaboración para enfrentar de forma conjunta una crisis mundial sin precedentes. 

Lanzamiento Intranet Corporativo ASIVA


En el marco de los 67 años de vida de ASIVA, el gremio lanzó la plataforma “Intranet socios ASIVA”, la cual tiene el objetivo de potenciar la vinculación de los socios.

Dentro de la plataforma se puede encontrar distinta información respecto al gremio tales como: noticias, noticias de socios, eventos, estudios, información y boletines de las comisiones de trabajo, apartado mercado ASIVA, y un espacio para que los usuarios puedan generar sus propias columnas de opinión. Adicionalmente, y como uno de sus aspectos más atractivos, la plataforma cuenta con un chat para comunicarse con todos los usuarios que forman parte de la red.

Esta iniciativa nace en un contexto en donde los asociados necesitan vincularse a través de medios

digitales ya que urge crear nuevas opciones de vinculación para el ecosistema empresarial de la región.

Sabemos que la mejor manera de fomentar la reactivación económica de nuestra región es a través de la colaboración, es por ello que invitamos a todos los trabajadores de las empresas socias de ASIVA a sumarse a esta red empresarial.

Crear un usuario es muy sencillo, sólo deben completar un formulario de inscripción que es validado por ASIVA, de esta forma ya pueden ingresar al portal. En nuestro canal de youtube @somosasiva, encontrarán un video tutorial de ingreso. 



ASIVA conmemoró su 67° Aniversario

En el marco de la conmemoración de los 67 años de vida del gremio, se realizaron una serie de iniciativas para los asociados y la comunidad



El martes 24 de agosto, ASIVA realizó su Webinar Aniversario, titulado “Reactivación Sostenible: El rol de las empresas”, instancia donde se conmemoraron los 67 años de la asociación gremial.

En el webinar, expuso Giovanni Stumpo, Jefe de la Unidad de Inversiones y Estrategias Empresariales de la CEPAL, quien desde 1992 se ha desempeñado en la División de Desarrollo Productivo y Empresarial de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas (CEPAL). Actualmente, es Jefe de la Unidad de Inversiones y Estrategias Empresariales. Sus temas de investigación y asistencia técnica son pequeñas y medianas empresas, políticas de desarrollo productivo, políticas industriales y sectoriales, inversión extranjera y empresas transnacionales. Allí, explicó cómo está la situación económica en Chile a raíz de la crisis y cuáles son las mejores formas de mejorar y avanzar hacia una reactivación sostenible.

Durante su presentación indicó que “El tema clave de América latina es que se deben crear empresas de alta productividad, tanto de servicios y manufactura. En esta línea la digitalización y la tecnología son claves para buscar una mayor sostenibilidad ambiental para el desarrollo de la economía mundial. Por otra parte, también es importante fomentar la integración comercial y regional”.

Al término del webinar se realizó, de forma extraordinaria, debido a la contingencia sanitaria, la entrega de los Premios ASIVA 2021, donde se dieron a conocer los ganadores en cada una de las categorías: Desarrollo Empresarial, Desarrollo Sostenible en Comunidades, Mujer y Empresa, Innovación, Medioambiente, Seguridad. En esta oportunidad y para reconocer el trabajo que realizaron las empresas a raíz de la pandemia, se creó el Reconocimiento Buenas Prácticas por Covid-19, donde las empresas y organizaciones socias presentaron lo que habían realizado.

La actividad, que reunió a más de 115 personas, contó con la presencia de diversas autoridades regionales, entre ellos el delegado presidencial.

En el marco del aniversario, además se quiso realizar por segundo año consecutivo la campaña solidaria Conecta y educa!, la cual tiene por objetivo apoyar a alumnos de colegios vulnerables de la región de Valparaíso.

En esa misma línea, el día martes 31 de agosto se generó una actividad en conjunto con diversas

instituciones de educación superior de la región para apoyar a los alumnos de 4to medio de liceos técnicos de la región.

Adicionalmente, este año ASIVA quiso donar a la 3° Compañía de Bomberos de Viña del Mar un ventilador a gasolina que servirá para la extracción de humo en las emergencias que deban atender. Esta donación se realizó tomando en consideración el fuerte compromiso con la comunidad que siempre ha presentado Bomberos.




Campaña Conecta y Educa!

ASIVA conmemoró sus 67 años de vida, en un contexto marcado por una crisis sanitaria que jamás imaginamos. Por eso, este año quisimos celebrar nuestro aniversario de una forma especial, apoyando a quienes hoy en día más lo necesitan: niños y adolescentes de colegios vulnerables de nuestra región.


Sabemos que son ellos quienes en un futuro pueden generar cambios importantes en nuestra sociedad. Por eso, hemos vuelto a realizar la campaña solidaria Conecta y Educa!, con el objetivo de aportar en el crecimiento educacional de los niños de la Región de Valparaíso.

Queremos agradecer a las empresas que se han sumado a este importante desafío.

- A Sicut Ignis por haber donado implementos para los colegios.
- A SOCIBER que ha aportado con computadores para los establecimientos.
- A Prodalya por su donación para la compra de tablets.

- A Elun por generar un programa de capacitación para alumnos de 4to medio.
- A Empresas Demaria quien ha aportado con computadores para los colegios.
- A Gasvalpo por la entrega de tablets para los establecimientos.
- A la comisión Empresa-Educación Superior de ASIVA que ha comenzado un importante trabajo colaborativo con los liceos técnicos de la región.
- A Red Futuro Técnico Profesional de Fundación Chile, con quienes firmamos un convenio para trabajar colaborativamente. 

Invitamos a todas las empresas que deseen sumarse a este importante desafío que puedan escribir a Kevin Nowajewski, al correo electrónico:

 kevin.nowajewski@asiva.cl
 +569 98640718.



Ganadores Premios ASIVA 2021

En el marco del webinar de conmemoración de los 67 años de ASIVA, se realizó la premiación de las organizaciones que resultaron distinguidas con sus iniciativas presentadas en las diversas categorías de los Premios ASIVA 2021. Este año en particular, la grabación se realizó bajo estrictos protocolos sanitarios, motivo por el cual las empresas ganadoras fueron grabadas para posteriormente presentar las iniciativas en el webinar aniversario del gremio.

A continuación se presentan las iniciativas ganadoras, las cuales felicitamos ya que sin dudas generan un aporte para la Región de Valparaíso.

Premio Desarrollo Sostenible en Comunidades: *Este reconocimiento tiene por objetivo distinguir a la organización socia de ASIVA que represente el compromiso de su organización con la comunidad.*

Recibió el reconocimiento Puerto Ventanas: Programa de Apoyo a Emprendimientos Pescadores de Las Ventanas, Puchuncaví-Diversificación y oportunidades laborales

En el marco de operación sostenible del puerto y en su política de vinculación permanente con la comunidad, nace esta iniciativa con los pescadores de la caleta Las Ventanas, buscando diversificar las opciones laborales de los pescadores, sin que ellos perdieran su condición y patrimonio de hombres de mar.

Es así como nació la empresa de servicios de pescadores de Ventanas el año 2015, esta misma iniciativa, dada su éxito, fue replicada por otra organización de pescadores también de la caleta de Las Ventanas y dio origen a la Empresa de Servicios de Pescadores de Ventanas llamada EPEV, siendo esta iniciativa un verdadero ejemplo de valor compartido que combina la experiencia, el conocimiento y la acción de estas dos empresas con servicios que son necesarios para la operación del puerto y de las demás empresas de la bahía.

Premio Desarrollo Sostenible en Comunidades Puerto Ventanas



Izquierda a derecha: Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA; Mitze Ríos, Gerente Centro Comunitario Puerto Abierto Puerto Ventanas; Mario Ibacache, Jefe de Innovación y Mejora Continua Puerto Ventanas; Janett Maritano, Directora ASIVA.

Recibe el reconocimiento AES Chile: Plan de Reforestación y mejora de áreas verdes participativo, AES Chile en la comuna de Puchuncaví

En línea con su compromiso para mejorar la calidad de vida de los vecinos de Puchuncaví, AES Chile ha implementado el plan participativo de forestación y mejora de áreas verdes en la comuna de Puchuncaví, siendo un proyecto desarrollado en conjunto entre la empresa, la Municipalidad de Puchuncaví y vecinos del sector, logrando mejorar las áreas verdes, reforestando plazas, avenidas y sedes sociales de: Campiche, Los Maitenes, La Chacota, Las Ventanas y La Greda.

Este trabajo se realizó luego de un diagnóstico, donde se generó el diseño paisajístico de cada sector, además de las capacitaciones para la mantención de árboles nativos, creación de huertos urbanos, producción y uso de plantas medicinales, entre otras actividades. Durante 4 años han trabajado junto a los vecinos en un plan de forestación de más de 600 especies, principalmente nativas y frutales y ejecutamos y cuidamos las obras durante un año, para luego entregarlas a la comunidad.

Premio Mujer y Empresa: Este reconocimiento pretende distinguir a las organizaciones socias de ASIVA que promuevan políticas que permitan la incorporación de la mujer en el trabajo, con el fin de que tanto éstas como los hombres puedan desarrollar sus funciones en igualdad de condiciones, buscando soluciones que se acomoden a los tiempos actuales.

Recibe el reconocimiento AES Chile: Programa + Mujeres AES Chile

Para AES Chile, la equidad de género es uno de los principales focos en los que ha estado trabajando en el último tiempo, y su objetivo ha sido promover una cultura diversa, que asegure la igualdad de género en todos los ámbitos que abarcan tanto la gestión de personas como de su cultura organizacional.

Como empresa tienen la responsabilidad clara de poder bajar esta brecha que hay, la igualdad entre las posibilidades que tienen las mujeres con respecto a los hombres. Pero para que suceda eso tiene que haber un espacio. El desafío que tiene la empresa, básicamente ha sido generar ese espacio.

Durante el 2020 aumentó su dotación de mujeres en un 13% y ya han implementado diversas iniciativas: Programa de Reconocimiento, Prioridad en contratación femenina, Programa Mujeres con energía, Diplomado de Liderazgo femenino, Programa Mentoría Mujeres, entre otros.

Premio Desarrollo Sostenible en Comunidades AES Chile



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Judith Fernández, Jefa de Desarrollo Comunitario y Comunicaciones AES Chile; Pedro Febre, Gerente Complejo Costa AES Chile; y Alejandra San Migue, Gerente General ASIVA.

Premio Mujer Empresa AES Chile



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Pedro Febre, Gerente Complejo Costa AES Chile, Judith Fernández, Jefa de Desarrollo Comunitario y Comunicaciones AES Chile; y Janett Maritano, Directora ASIVA.

Recibe el reconocimiento Mención Honrosa Chilquinta Energía: Más Mujeres en Energía: Un desafío, una oportunidad

Son amplios los desafíos que enfrentan las empresas para integrar efectivamente a las mujeres al mundo laboral, sobre todo en el sector energético. Teniendo en cuenta que el principal activo de la compañía son las personas, Chilquinta ha desarrollado líneas de acción para fomentar entornos inclusivos y alcanzar la igualdad de condiciones entre trabajadores y trabajadoras.

Este es un objetivo que han consolidado con los años, donde han venido empujando un cambio cultural desde 2018, el cual además ha tomado especial relevancia en el actual contexto de pandemia por Covid 19. Es así como han impulsado una estrategia de atracción de talentos a partir de iniciativas de paridad de género y la conexión con establecimientos educacionales y centros de educación superior. Es una empresa abierta a la diversidad de los equipos de trabajo, lo que se refleja en oportunidades de contratación y desarrollo interno para promover a las colaboradoras en cargos profesionales, técnicos, administrativos y ejecutivos.

Premio Innovación: Este reconocimiento tiene por objetivo distinguir a la organización socia de ASIVA que haya desarrollado fuertemente su competitividad por medio de la innovación y su gestión, generando un impacto a nivel regional.

Recibe el reconocimiento Puerto Ventanas: Innovando en las soluciones de sus desafíos

En la visión sostenible de Puerto Ventanas desde el año 2019 han desarrollando un programa de innovación denominado INPVSA con la participación activa de todos los trabajadores fomentando principalmente la cultura de innovación en el puerto.

Además, durante el 2020 se pueden destacar tres importantes iniciativas: el *sistema de amarre dinámico de shoretension* que logra mitigar el efecto de las marejadas manteniendo la estabilidad de la nave en términos de mayor seguridad para el trabajador y para la operación. Las *defensas náuticas inteligentes* que buscan mitigar el efecto de las marejadas pero esta vez, el esfuerzo que están teniendo las defensas con las naves atracadas, en ese sentido, han logrado monitorear el comportamiento de los diferentes elementos de las defensas, permitiendo proyectar una mantención predictiva de estos elementos. Por último, la *generación de energía Undimotriz*, iniciativa que busca instalar un prototipo en el sector del sitio 5 de Puerto Ventanas para la generación de energía y proyectando a corto plazo tener resultados tangibles de acuerdo a esta nueva alternativa.

Mención Honrosa Premio Mujer Empresa Chilquinta Energía



Izquierda a derecha: Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA; Macarena Deney, Subgerente Asuntos Corporativos y Comunidades Chilquinta Energía; Marcelo Parada, Subgerente EH&S Chilquinta Energía; y Janett Maritano, Directora ASIVA.

Premio Innovación Puerto Ventanas



Izquierda a derecha: Janett Maritano, Directora ASIVA; Mitze Ríos, Gerente Centro Comunitario Puerto Abierto Puerto Ventanas; Mario Ibacache, Jefe de Innovación y Mejora Continua Puerto Ventanas; y Karin Aguilar, Jefe Desarrollo Gremial y Estudios ASIVA.

Premio Medioambiente: Este reconocimiento tiene por objetivo distinguir a la organización socia de ASIVA que haya llevado a cabo un proyecto o acción que contribuya de forma relevante a la conservación y mejoramiento del medio ambiente.

Reconocimiento ENAP Refinerías: Programa de Reciclaje Barrial

Como parte del compromiso permanente con el desarrollo sostenible de las comunidades donde está inserta la empresa, han diseñado diversos programas. Uno de estos es el programa de Reciclaje barrial, que tiene por objetivo promover el cuidado del medio ambiente y mejorar la calidad de vida de la comuna. Este programa contempla un apoyo al funcionamiento del punto limpio, a través de un contrato con operadores y todo el equipo que genera el retiro, desde los distintos asociados de la asociación gremial de turismo de Concón y los seis puntos verdes que tienen. Cada instalación de un nuevo punto verde va de la mano con un taller y capacitación a los vecinos para su buen uso, invitándolos a formar una brigada de monitores ambientales que vayan apoyando esta labor.

También han implementado una alianza con la ONG Eco-ruta Vecinal de Concón, siendo un ejemplo a nivel nacional entre una empresa y una organización funcional. Este punto limpio, gracias a esto, ha logrado dar posibilidad de disposición final a residuos de distintos vecinos de la Región de Valparaíso.

Premio Medioambiente
ENAP Refinerías



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Edmundo Piraino, Gerente Refinería Aconcagua; Rodolfo Bickell, Jefe División Comunidades Aconcagua; y Alejandra San Miguel Gerente General ASIVA.

Premio Seguridad: Este reconocimiento tiene por objetivo distinguir a la organización socia de ASIVA que haya puesto en marcha planes de gestión, destinados a disminuir el número de accidentes en el año 2020.

Recibe el reconocimiento Steel Ferrovia
Servicios: Implementación Paso 0 Digital

Steel Ferrovia Servicios es una empresa que se ha caracterizado por implementar distintas acciones que disminuyan o eliminen los riesgos en sus operaciones en pro de la seguridad y salud de sus trabajadores.

Una de las acciones que marcó un precedente fue la incorporación del “Paso 0”, principal herramienta de seguridad que se utiliza antes del inicio o actividad diaria, que consiste en la identificación de las tareas y peligros asociados a las actividades que se realizan durante cada jornada. Actualmente, esta herramienta es digitalizada, permitiendo monitorear en línea las actividades en terreno y mejorar la trazabilidad de la información.

Junto a las demás medidas de seguridad que Steel Ferrovia Servicios ha implementado “paso 0 digital” ha permitido mejorar la tasa de accidentabilidad y de siniestralidad, reduciendo considerablemente estas cifras.

Premio Seguridad
Steel Ferrovia Servicios



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Marcelo Ocampo, Director Ejecutivo Steel Ferrovia Servicios; Jaqueline Llanquino, Gerente de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad Steel Ferrovia Servicios; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Premio Desarrollo Empresarial: *Este reconocimiento tiene por objetivo distinguir a la organización socia de ASIVA que haya experimentado un crecimiento a través de algún proyecto que haya ejecutado durante el año 2020, constituyendo un aporte al crecimiento y desarrollo de la región.*

Recibió el reconocimiento Clínica Los Carrera: Nuevo Centro Médico y de Imágenes

A inicios del año 2020 Clínica los Carrera inauguró el nuevo Centro Médico y de Imágenes, el cual estuvo abierto todo el año de lunes a domingo, con tal de ser una solución a los problemas crónicos de pacientes u otras enfermedades que pudieran sufrir. Este proyecto viene a posicionarse como el centro médico más grande de la región, con más de 20.000 consultas mensuales en 75 box de consultas y una moderna infraestructura.

Adicionalmente, la clínica realizó una inversión en microscopio de última generación, Leica F50 para neurocirugía y un resonador de última generación Ingenia Prodiva 1,5 Tesla. Cuentan con cinco pabellones centrales y un pabellón de hemodinamia, lo que permite tener más de 700 cirugías mensuales. Adicionalmente, cuentan con 23 camas para atención en Unidad de Paciente Crítico Adulto y una nueva unidad de imagenología mejorando el servicio de alta complejidad, servicio de urgencias y especialistas de llamados junto con un servicio de apoyo 24/7.

**Premio Desarrollo Empresarial
Clínica los Carrera**



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Carolina Colomer, Gerente General, Clínica Los Carrera; José Arancibia, Gerente de Administración y Finanzas Clínica Los Carrera; y Janett Maritano Directora ASIVA.

Reconocimiento Buenas Prácticas durante la contingencia COVID-19: *El reconocimiento tiene por objetivo distinguir a las organizaciones socias de ASIVA que hayan implementado buenas prácticas, creativas e innovadoras, para prevenir el contagio de COVID-19 al interior de su organización, durante el año 2020, entregándose de forma excepcional este año 2021. Dado que postularon muchas organizaciones socias, el jurado quiso reconocer a todas las iniciativas que obtuvieron una puntuación máxima, pues sabemos el esfuerzo que han realizado para aplicarlas en su institución.*

Recibe el reconocimiento Empresa Portuaria de Valparaíso

Empresa Portuaria de Valparaíso

Durante el año 2020, Empresa Portuaria Valparaíso (EPV) desarrolló una serie de medidas, acciones y actividades de difusión, prevención, higiene, gestión de personas y trabajo territorial y comunitario, en el marco de la emergencia sanitaria. Desde el inicio de la pandemia se aportó para resguardar la salud de las personas y mantener la continuidad de las operaciones.

Es así como llevaron a cabo una serie de procedimientos, como por ejemplo implementar teletrabajo, medidas de sanitización de equipos infraestructuras transportes y el cuidado de las personas. Este arduo trabajo ha sido exitoso, pues han mantenido a las personas bajo resguardo y además han podido mantener la continuidad de las operaciones del sistema portuario tan importante para el país pero también tan importante para nuestra ciudad.



Izquierda a derecha: Carolina Colomer, Directora ASIVA; Verónica Zuleta, Jefe Gestión Personas EPV; Franco Gandolfo, Gerente General EPV; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento CHILQUINTA Energía

Chilquinta Energía

Desde antes del inicio de la pandemia, Chilquinta se preparó para lo que se avecinaba, trabajo que fue plasmado en protocolos y procedimientos, velando por la seguridad de su personal y clientes. Es así como establecieron modalidad de trabajo en "isla", la segregación de espacios y la implementación de infraestructura para el personal que permaneció en sus puestos de trabajo. Para los colaboradores que podían desarrollar sus trabajos a distancia, se implementó la modalidad de "teletrabajo". Adicionalmente, se activaron estrategias internas de testeo y búsqueda activa de casos, más apoyo de acción psico-social y acompañamiento.

Por otra parte, actualizaron el plan de contingencia operacional para mantener la continuidad del servicio y desarrollaron un plan de retorno a los edificios corporativos. El resultado de todo esto, es que a la fecha del otorgamiento de este premio, no contaban con contagios de índole laboral.



Izquierda a derecha: Janett Maritano, Directora ASIVA; Marcelo Parada, Subgerente EH&S Chilquinta Energía; Macarena Deney, Subgerente Asuntos Corporativos y Comunidades Chilquinta Energía; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Codelco División Ventanas

Codelco Ventanas

Desde el comienzo de la pandemia, Codelco Ventanas se hace responsable del cuidado de sus trabajadores/as propios y contratistas creando una mesa de trabajo interna con participantes de distintas áreas encabezadas por el equipo Covid DVEN de la Dirección de Seguridad y Salud ocupacional. El plan de trabajo, con foco en el autocuidado, ha desarrollado diversas medidas en temas de salud, servicios básicos, seguridad, administración de personal, y operaciones, que ayudaron a reducir los riesgos de contagio por coronavirus.

Este plan ha tenido una importante dimensión interna y externa, donde las comunidades han sido parte importante del esfuerzo por el cuidado de la salud de los vecinos, con participantes de distintas áreas encabezadas por el equipo COVID de DVEN de la Dirección de Seguridad y Salud Ocupacional. Adicionalmente, se desarrollaron trabajos de diversas medidas, en temas de salud, servicios básicos, seguridad, administración de personal y operaciones que ayudaron a reducir los riesgos de contagios por Coronavirus.



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA; Claudio Flores, Gerente Sustentabilidad y Asuntos Externos Codelco Ventanas; Julián Mansilla, Gerente Corporativo Seguridad y Salud Ocupacional Codelco Ventanas; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Gasvalpo

Gasvalpo, desde que fue declarada la pandemia en Chile, ha implementado una serie de medidas preventivas de contagio Covid – 19, en base a las directrices de la Autoridad Sanitaria, las recomendaciones de su Mutualidad y otras medidas adicionales consideradas necesarias por las particularidades de su operación.

Es así como han implementado medidas tales como: espacio cuenta con aforo específico, rigurosa toma de temperatura, pediluvio sanitario, uso de mascarillas y alcohol gel obligatorio, implementación de espacios con un sentido de avance, muros de trabajo para asegurar distanciamiento incluso en horario de colación, sistemas de baños automatizados, evitando contacto físico, entre otras iniciativas, donde destaca la implementación de un Comité COVID-19 con el propósito establecer y controlar la implementación de las medidas preventivas de contagio del COVID 19, revisar casos y determinar acciones inmediatas y correctivas según corresponda, junto a la implementación y evaluación de puestos en “teletrabajo”.

GasValpo



Izquierda a derecha: Rodrigo Márquez, Director ASIVA, Myriam Pinto, Subgerente de Personas Gasvalpo; Gonzalo Gilabert, Jefe de Calidad e integridad de Redes Gasvalpo; y Karin Aguilar, Jefe de Desarrollo Gremial y Estudios ASIVA.

Recibe el reconocimiento TECNOERA

Antes que la autoridad decretara la emergencia, TECNOERA tomó la decisión de enviar a todos los trabajadores a trabajar desde sus casas, entregando todos los elementos necesarios para sus labores y flexibilizando además los horarios de trabajo que permitiera a sus colaboradores otorgar la libertad de distribuir sus labores en los momentos que ellos lo estimarán conveniente, con el fin de generar un equilibrio con la vida privada.

Adicionalmente, tras la pandemia tomaron la decisión de no suspender los contratos de trabajo ni los beneficios de sus colaboradores. Dentro de las medidas que generaron, implementaron un protocolo de asistencia para quienes no podían realizar sus tareas a distancia, entregaron elementos de seguridad disponibles para quienes asistían a la empresa, crearon un portal con información y colaboración para todos, incluidos sus clientes que permitió mantener la cercanía en un tiempo difícil, entregaron servicio gratuito de videoconferencias para quienes no podían acceder a éste. Medidas que fortalecieron a la empresa en un año muy duro en lo humano.

TECNOERA



Izquierda a derecha: Janett Maritano, Directora ASIVA, Eduardo Castro, Gerente General, Tecnoera; Javier Karmy, Gerente Administración y Finanzas Tecnoera; y Karin Aguilar, Jefe de Desarrollo Gremial y Estudios ASIVA.

Recibe el reconocimiento Knop Laboratorios

La empresa Knop destaca por su desarrollo sostenible, trabajo colaborativo, confianza e innovación, sus modernas instalaciones son un ejemplo vanguardista de ello. Para lograr esta dinámica el capital humano altamente calificado es de gran importancia para la empresa, por eso trabajan 40 horas semanales, pudiendo de esta forma generar calidad de vida para sus colaboradores y una alta eficiencia laboral.

Es así que por la crisis sanitaria se conformó la mesa COVID-19, generando medidas como horarios diferenciados, facilidades de transporte terrestre y transporte para acudir a los vacunatorios, entre otras iniciativas lo que ha traído grandes resultados: 96% de los trabajadores está vacunado, cero aglomeraciones, cero contactos estrechos y cero contagios al interior de las instalaciones, entre otros resultados que han permitido que la empresa haya obtenido la certificación sanitaria paso a paso laboral Covid-19, otorgado por el IST.

Knop Laboratorios



Izquierda a derecha: Hans Wesser, Past President ASIVA, Patricia Carrasco; Presidenta del CPHS Knop Laboratorios, Marcelo Rojas, Gerente General Knop Laboratorios y Alejandra San Miguel Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Tresmontes Luchetti

En Tresmontes SA, el cuidado de las personas está en primer lugar, es por esto que desde el comienzo de la pandemia, pusieron foco muy claro en el apoyo y cuidado de ellos. La preocupación abarcó desde la protección del empleo de los colaboradores hasta el cuidado de su salud y bienestar.

Dentro de las iniciativas destaca la entrega de permisos preventivos para personas en situación de riesgo de salud; opciones de teletrabajo en todos los cargos posibles de realizarlos; modificación de las dinámicas de operación, transporte y alimentación para prevenir contagios; y apoyo social en aspectos como alimentos, alivio financiero y ayuda psicológica incluyendo a familiares, entre otras medidas que fueron potenciadas a través de una campaña educativa, mediante la cual reforzaron el énfasis de la responsabilidad personal y colectiva en el cuidado diario.

Este esfuerzo le permitió obtener el sello COVID para el 100% de las operaciones en Chile y México.

Tresmontes Luchetti



Izquierda a derecha: Rodrigo Márquez Director ASIVA, Lesly Villagrán, Subgerente de Sistemas Integrados de Gestión TMLUC; Erika Veas, Jefe de Prevención de Riesgos Personas e Instalaciones TMLUC; y Karin Aguilar, Jefe de Desarrollo Gremial y Estudios ASIVA.

Recibe el reconocimiento Universidad Valparaíso

Universidad de Valparaíso

Desde el comienzo de la pandemia, la Universidad de Valparaíso asumió un liderazgo en el combate de la misma, poniendo al servicio de la región y del país, colocando a disposición las capacidades tecnológicas, humanas y materiales para luchar contra ésta, protegiendo así la salud de la población.

La Universidad puso a disposición el primer laboratorio para realizar y procesar test PCR, además de suministrar a las autoridades sanitarias un software que permitiera el seguimiento y avance de la pandemia, EPIVIGILA. Adicionalmente, les facilitaron CERTEMED con tal de realizar la evaluación técnica de los ventiladores que se iban importando al país; asimismo, forman parte de la mesa que realiza las proyecciones para evaluar el desarrollo de la pandemia. Lo mencionado, conforma parte de los aportes de UV que ha realizado hasta la fecha.



Izquierda a derecha: Karin Aguilar, Jefe Desarrollo Gremial y Estudios ASIVA; Rodrigo Márquez Director ASIVA; Osvaldo Corrales, Rector UV; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Clínica Ciudad del Mar

Clínica Ciudad del Mar

Tras la llegada del COVID -19, se generaron una serie de iniciativas donde el pilar fundamental fue el compromiso y dedicación que todo el equipo de la clínica asumió en los difíciles momentos que se están viviendo.

Es por ello que Clínica Ciudad del Mar colocó todos sus esfuerzos en poder ofrecerles un lugar de trabajo donde se garantice su bienestar y seguridad, escuchándolos y preocupándose de sus miedos y necesidades.

Es así como la Clínica realizó un trabajo conjunto con las unidades de apoyo transversal, analizaron e interpretaron constantemente información y tendencias en datos para anticiparse a las distintas circunstancias y para adaptarse con la mayor rapidez en la toma de decisión para sus colaboradores y pacientes.



Izquierda a derecha: Rodrigo Márquez, Director ASIVA; Paulina Baltra, Directora Médica CCDM, Víctor Valle, Gerente General CCDM; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Terminal Pacífico Sur Valparaíso - TPS

Para TPS las personas son el centro de su operación, y de forma conjunta, han logrado combatir al COVID-19. Desde el comienzo de 2020 el equipo TPS se preparó para enfrentar la amenaza, cuidando la salud de todos sus colaboradores. Es así como TPS se encuentra comprometido tanto con la salud y seguridad de sus colaboradores internos y externos, como con la responsabilidad de asegurar la cadena de abastecimiento del país, especialmente en estos momentos tan complicados a nivel mundial.


Todas las medidas implementadas han sido resultado de un trabajo colaborativo con sindicatos, comités paritarios, empresas contratistas y con cada uno de los colaboradores que forman parte de TPS, quienes seguirán trabajando arduamente en la implementación de nuevas medidas y reforzamiento de protocolos para seguir enfrentando esta emergencia sanitaria, alineados siempre con las directrices del Ministerio de Salud y la Seremi de la región de Valparaíso

Terminal Pacífico Sur Valparaíso



Izquierda a derecha: Rodrigo Márquez, Director ASIVA; Fernanda Aris, Ingeniero de Estudios del área de Personas TPS; Oliver Weinrich, Gerente General TPS; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Recibe el reconocimiento Oxiquim

La contingencia sanitaria en nuestro país, afectó profundamente la vida de todos los chilenos, es así como Oxiquim activó diferentes acciones en torno a la estrategia de relacionamiento comunitario, lo que permitió seguir comunicados con los vecinos. Algunas de estas estrategias fueron: “Desinfectemos” entregando elementos de sanitización. “Conversemos”, donde se trasladó el relacionamiento comunitario presencial a una comunicación digital vía whatsapp con el fin de enviar información relevante a organizaciones sociales. “Apoyémonos”, para ayudar a vecinos, implementando talleres online para resolver dudas sobre salud mental y postulación a fondos estatales y por último, “Contactémonos”, instalando 5 puntos de acceso gratuito a internet en sede vecinales en localidad de Loncura. Oxiquim seguirá aportando con el desarrollo de la comunidad local, con el fin de mejorar la calidad de vida de sus habitantes y familias. 

Oxiquim



Izquierda a derecha: Rodrigo Márquez Director ASIVA; Marcelo Esteban, Gerente División Terminales Marítimos Oxiquim; José Luis Cayón, Jefe de Operaciones Oxiquim; y Alejandra San Miguel, Gerente General ASIVA.

Felicitamos a todas las iniciativas que resultaron merecedoras este año 2021. Pueden conocer más de las iniciativas a través del siguiente código QR:





COSTA[®]
Magazine

WWW.COSTAMAGAZINE.CL

Las Empresas, el Estado y su rol para lograr la reactivación de los empleos



María Violeta Silva Cajas
Ex Seremi del Trabajo y Previsión Social
Región de Valparaíso

Estamos en buen camino. Después de meses de intenso trabajo, reconocido internacionalmente, Chile ha vacunado a más del 80% de su población. Por otra parte, la última tasa de desocupación regional publicada por el INE de un 10,7%, da cuenta que las herramientas de protección de los puestos laborales e ingresos, incluidas dentro de la Red de Protección Social, como la Ley de Protección, el Subsidio al Empleo y otras, han contribuido para generar estas cifras positivas; pero también, nuestro llamado es a ser prudentes, respetar las medidas sanitarias y promover una cultura preventiva.

Ahora, se avizora un desafío aún mayor: recuperar el dinamismo de la economía y la creación de empleos. Marzo de 2018 inició un impulso auspicioso, interrumpido en octubre de 2019 y por la posterior llegada de la pandemia. Es ahí donde el trabajo conjunto entre las empresas con el Estado, es fundamental.

Las empresas son el motor de Chile. Son ellas las que dan vida a nuestros sectores productivos, a nuestra economía, y generan miles de empleos; las que, además, han enfrentado de gran forma, entre sus distintos estamentos, los desafíos en materia sanitaria y de autocuidado que esta emergencia ha conllevado—poniendo como prioridad la vida y la salud de sus trabajadores— pero también, con un enorme sentido de responsabilidad social, esforzándose por mantener los empleos que generan.

Asimismo, es deber del Estado promover el desarrollo y reactivación de las empresas, asegurando así, una actividad económica sana, y la mantención y generación de millones de empleos. El Gobierno ha estado a la altura de las circunstancias, y gracias a la Ley de Protección del Empleo, actualmente alrededor 59 mil personas de la región han mantenido sus vínculos laborales gracias a la “suspensión de contrato” y otras 5 mil, de este mismo territorio, se han acogido al pacto de reducción de jornada, reemplazando, en la práctica, a una posible desvinculación. Además, alrededor de 56 mil trabajadores se han visto beneficiados por el “Subsidio al Empleo”, retornado a sus labores suspendidas gracias a la línea “Regresa” o accediendo a nuevos puestos por la línea “Contrata”.

¿Qué queda por delante? Para el Estado, seguir apalancando la recuperación de la economía y los empleos, y para las empresas de toda la región, informarse sobre las herramientas de fomento a la empleabilidad disponibles, que constituyen beneficios directos para el trabajador; y para estos últimos, seguir buscando y accediendo a trabajos y contratos formales (por cuanto no perderán ninguno de los beneficios por el hecho de tener un empleo), sin perder el eje principal, que es el resguardo de la vida y la salud de las personas, a través de la labor tripartita entre empleadores, trabajadores, sus comités paritarios y las mutuales respectivas.

Nota: Al momento de realizar esta entrevista María Violeta Silva ocupaba el cargo de Seremi del Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso

¡Abajo el Extractivismo!



Vicente Alti Hochstetter
Director ProChile Valparaíso


Ha sido usual escuchar a representantes y candidatos decir que debemos dejar atrás la economía extractivista para avanzar hacia la industrialización. Esta aseveración -que no tiene nada de novedosa- denota un claro desconocimiento de los avances de la complejidad de la matriz exportadora de Chile, la que ha avanzado firme gracias al esfuerzo de todas nuestras pymes, las que se alimentan por un trabajo resiliente y reservado, más que con grandes discursos altisonantes.

En general, los principales dardos se dirigen a la industria agroalimentaria, apuntándola como un espacio carente de innovación y tecnología. Lo primero que hay que decir respecto a esto, es recalcar lo afortunado de tener valles donde pueden desarrollarse fruta fresca, frutos secos y deshidratados o vino, mediante procesos sostenibles y que cuidan nuestros paisajes. ¿Qué les sucede a los países con una geografía inhóspita? Su desarrollo se ve volcado primero hacia la instalación de grandes estructuras industriales, cuyas emisiones

e impacto urbano es mucho más difícil de controlar. La misma Unión Europea a través de su “política agrícola común”, define como un principio rector la conservación de sus paisajes gracias al desarrollo agrícola.

Un segundo elemento, es la necesidad de valorar la inmensa cantidad de procesos tecnológicos y de desarrollo de innovación que están asociados a la producción agrícola. Desde la tecnificación del riego, que posibilita avanzar hacia un mejor uso del agua, hasta el envío logístico, implica una cadena de trabajo que necesita de la mejor ciencia. Un ejemplo de esto es el gran auge de exportación de servicios de agrotecnología, en donde pymes regionales están a la vanguardia de los servicios que entregan en mercados como Perú, Colombia, México, entre otros.

Tercero, la diversificación de la matriz exportadora chilena y regional nunca ha tenido un momento más avanzado que el de hoy. Como ejemplo, en nuestra región se han desarrollado nuevos espacios de internacionalización, entre las que tenemos como emblema temas tan variados como saponinas de quillay que aportan a la producción de vacunas, servicios Fintech que atienden grandes bancos estadounidenses, videojuegos porteños que venden hacia China, monitoreo de seguridad de mineras peruanas operando desde oficinas viñamarinas, laboratorios químicos quilpueíños poniendo sus químicos naturales en todo el mundo, sellos discográficos, viñedos orgánicos, editoriales, snacks saludables, insumos de limpieza, moda textil, entre muchos, muchos más.

Es necesario profundizar en la apertura internacional que tanto ha aportado a nuestra región y que ha generado un salto cualitativo en la complejidad de lo que hoy exportamos. Sin duda que tenemos mucho que mejorar, pero antes es positivo conocer y valorar a las tantas pymes que han sido capaces de poner la bandera patria más allá de nuestras fronteras. 

San Dámaso



¿Cómo nace su empresa?

Revisiones Técnicas San Damaso SA nace en el año 2000 con el objeto de presentarse a una licitación de revisiones técnicas en la V región.

¿Cuáles son los servicios que ésta ofrece?

Servicios de revisiones técnicas y de emisión de contaminantes para toda clase de vehículos, ya sea de transporte de pasajeros, carga y particulares.

¿De qué manera operan?

Con plantas ubicadas en las comunas licitadas y en cada planta se tienen líneas de revisión con sus máquinas para realizar las pruebas requeridas tanto para la clase A como para la clase B.


¿A quiénes están orientados como clientes?

A toda persona que tenga vehículos tanto clase A como B. También a personas que si bien no son dueños, si trabajan con vehículos.

¿Cuál creen que será su aporte al resto de las empresas?

Seguridad en sus flotas y vehículos en general. Baja de accidentes por fallas mecánicas. A la población en general entregamos seguridad vial y mejoras ambientales (vehículos menos contaminantes por fallas).

¿Cuáles son sus próximos desafíos?

Seguir creciendo en el rubro mediante los siguientes llamados nacionales. 



Avda. El Trabajador 627, El Belloto, Quilpué



Integral Chile



¿Cómo nace su empresa?

Integral Chile nace hace 27 años, desde la voluntad y el deseo de aportar al crecimiento de la economía nacional, mediante asesorías de expertos entregando soluciones financieras que impulsen el desarrollo de cada compañía a lo largo del tiempo.

¿Cuáles son los servicios que ésta ofrece?

El equipo Integral Chile ofrece servicios estratégicos en materia financiera, guiando a las empresas en cada paso que den.

Mediante los servicios de Estructura financiera, ayudamos a la Obtención de Financiamiento (nacional e internacional), Reestructuración de pasivos, que permite generar estabilidad en el desarrollo de la empresa; M & A con Valorización de empresas y de marcas, además de la Capitalización de Compañías, con respaldo de inversionistas chilenos o extranjeros. Contamos con Gestión empresarial- creando un Plan de Negocio a la medida de cada compañía- Planificación Estratégica, orientado al cumplimiento de metas de cada negocio, además del Sistema de Control de Gestión. Gracias a nuestra empresa filial, Reset Chile, ofrecemos también el servicio de Acuerdos de Reorganización Empresarial.

¿De qué manera operan?

Armamos soluciones financieras a la medida de cada compañía, teniendo en cuenta el contexto nacional y el estado del mercado en el que se trabaja, logrando el desarrollo y la estabilidad deseada para la mantención del negocio, donde participan profesionales de diversas áreas para lograr un óptimo resultado.

¿A quiénes están orientados como clientes?

Nuestros clientes son principalmente empresas medianas, que busquen mejorar y optimizar el desarrollo de su negocio, compañías que al momento de enfrentar dificultades o que quieran comenzar un proceso de mejora o crecimiento, requieran la asesoría de expertos en materia financiera, trabajando codo a codo.

¿Cuál creen que será su aporte al resto de las empresas?

Buscamos impulsar a la mediana empresa de nuestro país, asesorando estratégicamente la toma de decisiones, ayudando a la estabilización y desarrollo de las compañías, mediante un equipo de expertos, quienes evalúan la actual posición de la empresa y del mercado para el crecimiento óptimo y la obtención de metas propuestas.

¿Cuáles son sus próximos desafíos?

Como Integral Chile -empresa que promueve el crecimiento, reactivación y desarrollo- buscamos seguir creciendo, llegar más empresas y generar nuevas alianzas estratégicas que permitan contribuir a la reactivación económica del país. Además y como siempre, continuar apoyando a todos nuestros clientes y sus negocios. **ve**

Construimos relaciones sólidas abarcando cuatro áreas importantes



**Arquitectura y
estructuración financiera**



**M&A; Finanzas
Corporativas**



**Gestión
Empresarial**



**Acuerdos de
Reorganización**

Instituto Guillermo Subercaseaux



SUBERCASEAUX
INSTITUTO DE BANCA Y FINANZAS



¿Cómo nace su empresa?

El Instituto Guillermo Subercaseaux fue fundado en el año 1929 por iniciativa del Directorio del Banco Central de Chile, quien convoca a todas las instituciones bancarias y financieras de la época, nacionales y extranjeras acreditadas en el país, con el fin de conformar una institución educativa de nivel superior orientada a la formación y capacitación de las personas. Desde su fundación hasta mediados de los setenta, el Instituto Guillermo Subercaseaux funciona al alero del Banco Central. Una vez que adquiere independencia del instituto emisor, se le otorga el nombre de Instituto de Estudios Bancarios Guillermo Subercaseaux, en honor de quien fuera su primer presidente, y a su vez, presidente del Banco Central de Chile en el momento de la fundación de esta institución de educación. El Instituto Guillermo Subercaseaux es reconocido como una de las instituciones más antiguas en América Latina en su especialidad y su experiencia ha servido de fundamento y base para la creación de Institutos similares en otros países de la región.

¿Cuáles son los servicios que ésta ofrece?

En la actualidad, el Instituto imparte carreras técnicas, carreras profesionales, programas de capacitación y diplomados de alta especialización. Son precisamente la experiencia acumulada en cada una de estas instancias, que dan vida al Modelo Educativo.

¿De qué manera operan?

El Instituto funciona a través de su casa matriz en la Región Metropolitana, como en Sede regionales las que se ubican en Viña del Mar, Rancagua,

Concepción y Temuco. En particular, la Sede Viña del Mar, se encuentra emplazada en Uno Norte #1001 donde entrega sus servicios educacionales a un total de 700 estudiantes al año, tanto en jornada diurnas y vespertinas, desarrollando clases con un modelo de formación con enfoque por competencias.


¿A quiénes están orientados como clientes?

Somos una institución de educación superior que brinda formación en finanzas aplicadas con elevados estándares de calidad. Formamos profesionales y técnicos integrales para el sector financiero, bancario y empresarial, contribuyendo a la empleabilidad de los estudiantes y agregando valor a las organizaciones y a la comunidad con la que nos vinculamos. El Instituto Guillermo Subercaseaux ha definido los siguientes valores: Responsabilidad, Colaboración, Honestidad, Compromiso e Innovación, los que guían el comportamiento de sus colaboradores, e imprimen el sello de sus titulados.

¿Cuál creen que será su aporte al resto de las empresas?

Nuestra mirada especialista en finanzas nos permitirá construir vínculos de mutua colaboración con las organizaciones que estén interesadas en contar con personas altamente capacitadas para asumir tareas en sus áreas de administración y finanzas.

¿Cuáles son sus próximos desafíos?

Ser reconocidos como la institución referente en formación en finanzas aplicadas, para el sector financiero, bancario, empresarial y la comunidad nacional. 

“El Rol de las Empresas en el Desarrollo Regional”



Janett Maritano D.
Presidenta Comisión Mujer y Liderazgo

El desarrollo regional en sí mismo es un gran desafío y no es un tema fácil de abordar, principalmente porque hay una gran diversidad de elementos que interactúan y que son los que de una u otra manera han causado el actual estado de nuestra región.

Dentro de esta diversidad de elementos se identifica uno de connotación sociológica, cuya solución depende de la propia voluntad de la población regional, de sus fuerzas vivas y productivas y tiene que ver con nuestra identidad regional.


Si hacemos “memoria”, vemos que la región de Valparaíso fue inicialmente delineada en 1964, incluyendo las provincias de Valparaíso, Aconcagua y Coquimbo. Posteriormente, al oficializarse la regionalización propuesta por ODEPLAN, la Quinta Región quedó reducida sólo a las provincias de Aconcagua y Valparaíso. Finalmente, en 1974 se formaliza la conformación actual de la Quinta Región, incluyendo en ella, además de las provincias de Aconcagua y Valparaíso, a San Antonio, perteneciente hasta entonces a la provincia de Santiago.

Esta gran conformación territorial, que surge de la unión de territorios tan diversos, nos lleva a concluir que esta región por sí misma, no es una región. Está definido el límite geográfico, pero no la red interna que sostenga el concepto “Quinta Región”.

Tenemos un entramado político administrativo, que tiene su conexión y reflejo con el gobierno central, sin embargo, no se tiene la contrapartida de esta estructura en la sociedad regional, incluyendo en esto a las empresas, al comercio, a las organizaciones comunitarias autoridades locales y a la comunidad regional en su conjunto, las que debieran impulsar la identidad de desarrollo, que nos permita avanzar desde “un concepto administrativo” a un “concepto de gestión y desarrollo”, basado en la más amplia y plena participación, que permita levantar un modelo de desarrollo regional representativo de nuestra diversidad, que se transforma en nuestra fortaleza y oportunidad.

Nuestra Región cuenta con el mayor complejo portuario del país, (Quintero, Valparaíso, San Antonio) debiera ser un gran motor de desarrollo y crecimiento para toda la región, complementado con mejoras de conectividad e infraestructura. Esto nos debiera brindar un gran ventaja competitiva para la actividad productiva de empresas y comercio.

Nuestra realidad regional, no está ajena a la gran aspiración de todas las regiones del país, todas se unen en torno a un sentido reclamo: una verdadera descentralización.

Nuestra Quinta Región es una de las regiones de mayor importancia del país, que en cualquier proyecto político y en cualquier estrategia de desarrollo constituiría una de las pocas prioritarias; sin embargo, esa importancia no está asociada a una identidad fuerte y consolidada, mientras no logremos esto, no seremos realmente “una región”, no existiremos como entidad social y política. Obviamente, no es posible mencionar soluciones sencillas, pero en definitiva el desarrollo regional es una tarea de organización de la propia comunidad regional y de su autoconfianza colectiva en su propio destino, basado en su identidad, la que se conforma en base a sus fuerzas económicas, sociales y culturales, instancias en las que las empresas, los trabajadores y todos los habitantes de la región estamos llamados a aportar. 

Desarrollo Regional y Tecnología



Lidia Herrera M.
Presidenta Comisión Tecnología

Si hablamos de Desarrollo Regional nos referimos a procesos de crecimiento, de cambio utilizando el potencial existente en la región, en el territorio, lo que lleva al bienestar de la población. Es innegable que las empresas de la V región constituyen el más alto potencial existente, además del factor humano, adicionando el uso de la tecnología bajo la mirada del cumplimiento de objetivos y el logro de las mismas. El poder de resiliencia latente en las empresas de ASIVA es innegable, durante este tiempo de pandemia, todas han sido capaces de sortear este camino de crisis ad- portas en ellas.

Personas, bienes, servicios, decisiones, infraestructura, inversiones, políticas, objetivos, y procesos, unidos dan vida a una región permitiendo la mantención y crecimiento de la misma. Hoy se agregan nuevos elementos, transferencia tecnológica, innovación, emprendimiento, investigación, que permiten activar la mejora continua y modernización, logrando mantenerse activos, vigentes apoyando el desarrollo regional.

ASIVA es parte activa de las necesidades que exige el desarrollo regional. Bajo este contexto, las comisiones de estudio, se centran en materias que abordan la contingencia y lideran iniciativas beneficiosas para el desarrollo de la misma. Desde el momento que sufrimos como sociedad un cambio radical, se hizo necesario crear planes de acción

con el objetivo de mantener activa la región. Una tarea dura, la región se adapta, hace suyo los aportes innovadores. La tecnología viste las estructuras empresariales, la modernización de sus procesos productivos y administrativos, permitiendo actualización y capacitación.

La capacitación del Recurso Humano, es necesaria, urgente, al extender las tareas organizacionales a los hogares de todos, lleva consigo la responsabilidad, el cuidado de los datos, las transacciones de información, la toma de decisiones generando nuevas formas de comunicación y ajustes en la empresa.

Términos como seguridad de la información, data, autenticación, virus, Inteligencia Artificial, Cloud Computing, BlockChain, sacan a la región de su confort, generando la búsqueda de apoyos, visionando posibles negocios e ideas, el pensamiento es uno, el desarrollo de la región debe mantenerse, ser sustentable, confiable.

La exigencia de conectividad trae retos, mucho correo electrónico, acción en redes sociales, uso de medios de comunicación, Zoom, Teams, Webex, y otros, además eventos transformados en Webinar, podcast, conferencias on line, entre otras, algunas empresas deben potenciar su estructura tecnológica mejorando su ancho de banda, lo que permite movimiento económico, generando contrataciones de recursos humanos ad-hoc a las necesidades.

Se mueve la región, mueve el empleo, mueve las ideas, despierta la creatividad y la búsqueda de soluciones. Se generan alianzas estratégicas, empresas, educación, gobierno regional en pro del ecosistema. Aparece el proyecto 5G con una mirada de futuro, mayor y mejor conectividad, acceso a mejores empleos, herramientas educativas, conexiones de alta calidad, con un notable aumento de la productividad de la región, del país. La fortaleza de la empresa, es el recurso humano que participa de las mismas, sin duda el actor principal. Sin ellas nuestra V región sería sólo en un capítulo más en la historia de nuestro país y de una gestión no ejecutada con la mirada del éxito. **ve**

Vinculación con el Medio es tarea de todos...



José Antonio Llanos P.
Presidente Comisión Empresa – Educación Superior

El martes 29 de mayo de 2018 es promulgada la Ley de Educación Superior Chilena N° 21.091, en esta ocasión quisiera señalar el artículo 18 (...) “Los criterios y estándares de calidad para los procesos de acreditación institucional deberán considerar, al menos, los siguientes aspectos de cada una de las dimensiones”.

La educación superior cumple un rol social que tiene como finalidad la generación y desarrollo del conocimiento, sus aplicaciones, el cultivo de las ciencias, la tecnología, las artes y las humanidades; así como también la vinculación con la comunidad a través de la difusión, valorización y transmisión del conocimiento, además del fomento de la cultura en sus diversas manifestaciones, con el objeto de aportar al desarrollo sustentable, al progreso social, cultural, científico, tecnológico de las regiones, del país y de la comunidad internacional”.


Vinculación con el Medio. “La institución de educación superior debe contar con políticas y mecanismos sistemáticos de vinculación con su entorno significativo local e internacional, y con otras instituciones de educación superior, que aseguren resultados de calidad. Asimismo, deberán incorporarse mecanismos de evaluación de pertinencia e impacto de las acciones ejecutadas, e indicadores que reflejen los aportes de la institución al desarrollo sustentable de la región y del país”.

Debemos caminar a la Cooperación y colaboración. El Sistema debe fomentar la efectiva cooperación y colaboración entre los subsistemas y las instituciones de educación superior que los componen, como factor importante para la búsqueda de la calidad y la equidad, así como también para promover la transmisión y construcción permanente del conocimiento y de las buenas prácticas académicas e institucionales.

De igual manera, la actuación conjunta de ellas, estará orientada a la consecución de sus objetivos, en el marco de los fines de la educación superior. Asimismo, el Sistema velará por la integración regional e internacional de redes de conocimientos e intercambio académico, en el marco de la cooperación y colaboración.

No olvidando la Misión hacia el país. Las universidades son instituciones de educación superior cuya misión es cultivar las ciencias, las humanidades, las artes y las tecnologías, así como también crear, preservar y transmitir conocimiento, y formar graduados y profesionales. Corresponde a las universidades contribuir al desarrollo de la cultura y la satisfacción de los intereses y necesidades del país y sus regiones.

Éstas cumplen con su misión a través de la realización de docencia, investigación, creación artística, innovación y vinculación con el medio con un alto grado de pertinencia al territorio donde se emplazan. Asimismo, les corresponde articularse especialmente con la formación técnica de nivel superior y vincularse con el mundo del trabajo para contribuir al desarrollo de la cultura y a la satisfacción de los intereses y necesidades del país y de sus regiones.

Hoy más que nunca debemos alinearnos a los líderes, que adoptaron los objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenido uniendo la Academia y las Empresas podremos alcanzar las metas de los 17 objetivos para las personas y para el planeta. 

Espiritualidad y Resiliencia



Claudio Castro P.
Presidente Comisión Salud

Del último seminario sobre “Espiritualidad y Resiliencia” organizado por PUCV, al que asistí, me caben dos importantes reflexiones:

En primer lugar, aprender que la dureza con la que nos trata el momento sanitario vivido tiene un lado muy bueno, pues hemos vuelto a poner en el centro del pensamiento, del quehacer al ser humano, al que, espero, no volvamos a sacar.

Lo segundo, un concepto aprendido hace mucho: el ser orgánico. Esto es, tener la capacidad de desarrollarse en todas las dimensiones para cumplir con la misión que nos ha sido encomendada, pero encarnándola en la vida no sólo en lo conceptual y donde lo relevante es cómo somos capaces de profundizar los vínculos, el encuentro de lo sobrenatural y lo natural, la cercanía de ello con las personas, con la lógica del sentimiento del beneficio con el bienestar de las personas, de las negociaciones que tienen sentido porque generarán bienestar para el jefe, el padre, el empleado y la comunidad. Aplicado este concepto a las empresas, el crecimiento orgánico es una estrategia de desarrollo empresarial, basada en la creación de fuerzas y capacidades internas en lugar de hacerlo externamente, a través de la compra de nuevas empresas.

Junto con admirar aún más el trabajo realizado por el personal de salud, puedo comentarles que efectivamente esta contingencia tiene un lado malo que es el daño irreparable causado, pero aprendí que hay un lado que nos deja una enseñanza positiva lograda por trabajadores, que anónimamente y con

su mejor disposición, regalaron lo mejor de sí para ganarle a la muerte, aprendiendo en el problema y salvando de ella a miles de personas.

Es éste, de acuerdo a la narrativa presentada, un ejemplo claro y positivo de organicidad a la que me refiero. Superaron con éxito no sólo los temas de refiero. Superaron con éxito no sólo los temas de crecimientos en equipamientos internos, algunos de ellos de más de 150%, sorteando situaciones tan claras como los quiebres generales de abastecimientos que obligaron a la autosuficiencia, en un ambiente complejo que les enseñó a convivir con la muerte como nunca pensaron, trabajando temas de alto estrés como el “protocolo de la última cama” que afortunadamente no usaron, con turnos laborales extremos con menos estructura de descanso y aislados de su núcleo familiar para no contagiarlos; con poco tiempo para tratarse ellos y con toda la presión del uso y aumento de camas que esta “enfermedad de la soledad” exige, al que se agrega la contención y humana atención que hicieron a sus familiares, dada la pérdida de contacto que se origina.

Ahí donde surge la variable creadora que hace posible la transformación que genera múltiples opciones de reconversión y que emprenden las administraciones, amparadas en la innegable vocación que caracteriza al personal de salud, su gran empatía que se regala no sólo al enfermo sino que también a sus familiares y su profunda solidaridad para empatizar con el dolor ajeno.

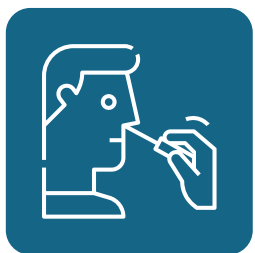
Surgen iniciativas como las “cartas de amor” que reciben de familiares y que le leen en su inconciencia al enfermo y le guardan sigilosamente para su entrega cuando se produzca su recuperación, como también muchas iniciativas preventivas en la línea de la contención psicosocial, en las que participan psicólogos y expertos en el campo de gestión de personas, para armar un tejido social que considera atenciones a la personas en su lugar de trabajo, reconocimiento familiar, charlas y jornadas de motivación y otros elementos gráficos y audiovisuales, que compensan la acumulación de hitos que han enfrentado con su mejor disposición y que para salir, requieren de esa ayuda especializada de buenos profesionales, que su empresa le otorga. Que buen ejemplo de una empresa de Salud, que nos recuerda que siempre el sol está tras las nubes y que sin duda ha sido materia eficientemente tratada por muchas empresas locales. **ve**

A MAYORES LIBERTADES

Aumentan nuestras responsabilidades individuales

Por eso, háglo por ti, por mí y por todos nosotros

CUÍDATE Y SIGUE ESTOS 4 CONSEJOS:



TESTÉATE FRECUENTEMENTE

Testearte hoy es tan importante como lavarte los dientes. Haz del testeo un hábito.



VACÚNATE

El acto de vacunarse es solidario, te cuida a ti y, al mismo tiempo, cuidas de tus seres queridos. También te permite tener mayores libertades con el Pase de Movilidad.



LAS 4 REGLAS

Usa siempre tu mascarilla, mantén el distanciamiento físico, lava frecuentemente tus manos o usa alcohol gel y ventila tus espacios.



ACTÚA INFORMADO

Si necesitas datos, documéntate e infórmate en la página web y en las redes sociales de la Seremi de Salud Región de Valparaíso:

www.ssr.cl -    @SaludSsr



SEREMI
Región de Valparaíso

Ministerio de
Salud

#SigamosCuidándonos





**Este simple hábito,
PUEDE SALVAR TU VIDA.**

#Sigamos Cuidándonos

**Ahora más
que nunca,
¡No olvides!**



Mascarilla



Distancia



Manos



Ventilar

Apoyando en el Desarrollo Regional



A través de nuestras actividades buscamos mejorar las competencias de quienes se capacitan con ASIVA, este proceso busca alcanzar un aumento de productividad en las organizaciones, al contar con trabajadores con menores brechas de desempeño, y también lograr una mayor empleabilidad en las personas, al contar con un aprendizaje asociado a un estándar laboral y una certificación que acredite lo aprendido.

En este contexto, estamos ejecutando una serie de iniciativas con financiamiento público y privado, que tienen como consecuencia lograr que las organizaciones, los trabajadores y las comunidades puedan contar con las herramientas necesarias para desarrollar una actividad que contribuya y forme parte de la cadena regional de valor.

Hemos adaptado nuestros procesos de aprendizaje a las condiciones sanitarias que vivimos, incorporando metodologías que aseguren el aprendizaje en las personas, realizando un acompañamiento y seguimiento a nuestros estudiantes, en diversas

áreas de aprendizaje. Esto nos ha permitido ir consolidando una plataforma que responde a las actuales necesidades de capacitación, adaptable al contexto y necesidad.

Durante este último tiempo, estamos desarrollando una serie de capacitaciones en formación de oficios, las que durante meses no fue posible realizar debido a la pandemia. Estas actividades han llegado a distintas comunidades de la región, desde la cordillera hasta la costa, permitiendo que quienes participen en estos cursos se incorporen al mundo laboral, ya sea de manera dependiente o independiente.

También, nos encontramos desarrollando, en conjunto con diversas empresas de la región, actividades de Pre-Contrato de Capacitación, dirigidas a personas que no están contratadas en la empresa, pero puede recibir este beneficio sin generar un vínculo de subordinación y dependencia con la empresa usuaria del sistema.



El objetivo de esta herramienta es formar a personas para incorporarse al mundo laboral, considerando los siguientes requisitos:

- La capacitación debe ser realizada por un Organismo de Capacitación, en este caso ASIVA.
- La actividad debe tener una duración máxima de 60 días para ejecución de capacitación.
- El máximo de personas que pueden ser beneficiarias de este programa, corresponde al 10% de la dotación permanente de la empresa.
- Los beneficiarios pueden realizar solo una actividad al año bajo esta modalidad por empresa.

Con este programa, las empresas tienen la posibilidad de destinar parte de su Franquicia Tributaria a:

- Formar a futuros trabajadores, para que apliquen los estándares de la empresa desde el momento de su incorporación a la organización.
- Capacitar a personas en general, familiares de trabajadores o grupos de particular interés, geográfico o sectorial.

En esta modalidad el beneficiario suscribe un contrato de capacitación con la empresa, este documento sólo obliga a la persona a ejecutar la actividad de capacitación y a la empresa a financiarla, eligiendo el tipo de actividad a realizar, el lugar donde ejecutarla y los beneficios a entregar.

Por otro lado, desarrollamos un programa, relacionado al retorno progresivo al trabajo, a través de la realización de actividades orientadas al apoyo de la salud mental de las personas, la que se ha visto afectada en este tiempo de pandemia, para lo cual disponemos de las siguientes capacitaciones:

Técnicas de Manejo Emocional y Gestión del Tiempo, en tiempos de Pandemia

E-Learning – Sincrónico / 12 horas

Competencia a Desarrollar

Aplicar técnicas de manejo emocional y gestión del tiempo, en el desarrollo del trabajo, en el actual escenario de pandemia.

Aprendizajes

- Formar a futuros trabajadores, para que apliquen los estándares de la empresa desde el momento de su incorporación a la organización.
- Capacitar a personas en general, familiares de trabajadores o grupos de particular interés, geográfico o sectorial. **ve**

Si su empresa necesita de los servicios de ASIVA Capacitación, no dude en comunicarse a:

✉ matriculas@asiva.cl

☎ +56 9 91398042

☎ +56 9 42861108

ANIVERSARIO EMPRESAS SOCIAS

Ignisterra: 30 años dedicados a trabajar con madera Lengua




Nuestra empresa se constituye en el año 1991 con la visión de manejar sustentablemente bosques de lengua de Tierra del Fuego, obteniendo de estos la materia prima para la producción de productos con valor agregado. Durante los primeros 18 años la empresa se orientó principalmente a la exportación de partes y piezas para muebles y de madera aserrada seca y clasificada. Estando presente en los cinco continentes y en más de 30 países.

A partir del año 2012 nos ampliamos al mercado nacional, dando a conocer la Lengua por su hermosa veta y ductilidad para la elaboración de productos de alto valor. Estas cualidades más la rigurosa manufactura de nuestros productos han permitido una excelente recepción de nuestros productos dentro del rubro de los Mueblistas, Arquitectos y Diseñadores.

Poseemos 18.500 hectáreas en Tierra del Fuego, lugar donde se encuentra nuestra filial Forestal Russfin, que es una Planta Industrial abastecida con Energía Autosustentable, utilizando la biomasa generada durante el proceso. Forestal Russfin produce madera aserrada seca y clasificada de lengua. Por otra parte, Ignisterra tiene una completa planta manufacturera en Villa Alemana, donde contamos con más de 100 equipos para elaborar la madera, que sumado a nuestro equipo de colaboradores altamente calificados nos permiten diseñar y fabricar productos de alta calidad.

Creemos y potenciamos el desarrollo sustentable, promoviendo el uso de productos de madera de modo de mantener el carbono capturado por el árbol durante su crecimiento, y en el manejo forestal, potenciamos la regeneración natural y el crecimiento futuro del bosque, garantizando permanencia y mayor productividad de la Lengua a futuras generaciones.

En la actualidad, Ignisterra tiene alta presencia en el mercado nacional, especialmente con madera aserrada de lengua y puertas de madera sólida de lengua, las que han adquirido una gran relevancia y son una excelente solución para constructoras e inmobiliarias. 




SWT Stevia: 15 años dedicados a endulzar naturalmente



SWT Stevia nace el año 2006 como Prodalysa, fundada por John Alarcón y Javier Sáinz, a los que se agrega el padre de Javier, Pedro Sáinz y desde el comienzo Susana Morales a cargo de la Planta productiva. También se les suma Ricardo Tapia, a cargo de la Jefatura de Producción. Con el sueño de desarrollar un endulzante natural y libre de calorías, el equipo desarrolla un proceso innovador y aún hasta el día de hoy único a nivel mundial para purificar el extracto de la hoja de stevia solamente con agua y sin solventes orgánicos, a través del cual se logra el primer extracto purificado de stevia que se vende en EEUU como endulzante natural, junto a la marca Sweetleaf.

A partir de entonces, SWT se expande en su exploración por el continente, de forma tal de poder asegurar el abastecimiento de hoja de stevia, asociándose en México y extendiendo su cadena de abastecimiento. Asimismo, evoluciona desde la producción del extracto de stevia, a definir el problema del dulzor natural y saludable como su principal foco.

Incorpora soluciones dulces y naturales para la industria, desde jarabes a chocolates. A través de investigación y desarrollo, así como expansión comercial, hoy la empresa endulza productos de diferentes tipos en 18 países en cuatro continentes.

Niños de toda América, Europa, Medio Oriente, así como adultos que buscan salud utilizan la stevia natural de SWT cada día. La empresa tiene presencia comercial en Chile, México, EEUU y UK a través de laboratorio de desarrollo de aplicaciones. Asimismo, cuenta con un Centro de desarrollo de variedades de planta de Stevia en México, junto a la planta productora de Stevia, desarrollo de procesos y aplicaciones tecnológicas en Quilpué. La empresa ha invertido más de diez millones de dólares en la planta de Quilpué y continúa con planes de crecimiento, para llevar el dulzor saludable al lugar que debe tener en el combate con la obesidad. 



Capacitación 100% SENCE

www.asiva.cl
matriculas@asiva.cl
+569 9139 8042
+569 4286 1108

PRECONTRATO

El Precontrato de Capacitación es aquella capacitación en la cual el beneficiario no mantiene un vínculo de subordinación y dependencia con la empresa usuaria del sistema

Dirigido a empresas que quieran beneficiar a sus comunidades entregando herramientas para que los beneficiarios mejoren sus oportunidades laborales

100% SENCE. El valor de cada programa será evaluado según las condiciones, siempre privilegiando sólo el uso de Franquicia Tributaria



Una vez terminada la actividad, el beneficiario no está obligado a suscribir un contrato de trabajo con la empresa, la que tampoco tiene la obligación de contratar al capacitado.

Para acceder a esta modalidad, la empresa deberá realizar los mismos pasos que para cualquier otra actividad de capacitación imputada a la Franquicia Tributaria

Biozen® Calma y relaja tu mente



- ✓ *Estados nerviosos*
- ✓ *Trastornos del sueño*

Encuétralo en:



Más información del producto
Para leer este código QR,
abra la cámara de tu celular al código.

Migraplex®

Alivia el dolor de cabeza

- ✓ **Combate el dolor de cabeza de manera natural y segura**
- ✓ **Absorción sublingual**



Más información del producto
Para leer este código QR,
abra la cámara de tu celular al código.

Encuétralo en:



Medicamento natural desarrollado para ayudar a prevenir y tratar migrañas y cefaleas. Contiene componentes especiales para ayudarte a mantener tu calma frente a situaciones de tensión que te pueden originar el malestar.

Advertencia: Debe consultar a su médico previamente. No genera dependencia. No contiene cafeína.



comprimidos
Sublingual

Estos medicamentos son de origen natural.
No causan somnolencia, dependencia o problemas de interacción con otros tratamientos.
Debe consultar a su médico previamente.